

HORSE & AMPERE

La Direction Renault a présenté un point d'étape de son projet d'étude Horse / Ampère qui ne démarrerait qu'à partir du 2ème semestre 2023.

Pour rappel, il s'agissait d'une étude visant à la création de deux projets au sein du Groupe Renault :

VEHICULE
ELECTRIQUE

VEHICULE
THERMIQUE

Ces deux projets s'inscrivent dans la continuité de **Renaulution**.



Ce projet a pour vocation d'assurer un **mix géographique** en s'appuyant sur deux piliers :



01

Un pilier visant à déployer l'activité 100 % électrique en Europe, dans un marché en pleine expansion

02

Maintenir une activité thermique en accompagnant de nouvelles technologies telles que E-Tech, Hybride et Hybride Plug-in pour le reste du monde.

Mission de l'Entité Powertrain ICE et Hybride

- Devenir un **Leader mondial** des Technologies ICE modern.
- Fonctionner en entité autonome et complètement intégrée (de la conception à la vente) pour fournir des PWRs complets en s'appuyant sur des partenariats industriels et technologiques à la pointe.
- Offrir une plateforme au service du Groupe et de l'Alliance mais aussi d'autres constructeurs.
- Cette entité regrouperait **10 000 salariés** hors FRANCE.
- Le périmètre engloberait les moteurs, **boîtes transmission ICE et hybrides/plug in hybride** et les activités concernées engloberaient les sites de **Motores**, **Séville** en Espagne, **Cacia** au Portugal, **Bursa** en Turquie, **Pitesti** en Roumanie, **Curitiba** au Brésil **CorMacanica** au Chili, **PFA** en Argentine, les activités d'ingénieries d'Espagne (**RTS**), de Roumanie et Turquie (**RTR**), et du Brésil (**RTA**) et les fonctions supports dédiés.

L'ambition dans un marché mature serait de :

- Continuer à développer des innovations sur les moteurs thermiques basés sur le **Kaisen**, **l'E-Tech**.
- Faire du Groupe un leader mondial associé aux carburants faibles fonction support.

A l'horizon 2030 : devenir un leader européen 100% VE en s'appuyant sur notre avance technologique grâce à l'expérience ZOE.

- Intégrer sous une même entité toute la chaîne de valeur en regroupant les activités et technologie liés à l'Electrique, du hardware au software afin de faire de la France un pôle d'excellence en la matière.
- Créer un modèle adapté aux enjeux de l'Electrique en initiant un Business modèle approprié, en déployant un modèle opérationnel répondant aux spécificités de l'Electrique et lançant les bases d'un Ecosystème ouvert aux partenariats.
- Pour ce faire, ce périmètre inclurait les sites **ElectriCity (Douai, Maubeuge et Ruitz)** et **Cléon, Renault Software Labs (Toulouse, Sophia-Antipolis), Lardy, le Technocentre**, d'autres sites en Ile-de-France ainsi que les fonctions supports et commerce.

Cette entité compterait environ **10 000 salariés**. L'idée de cette entité :

- Préparer notre Groupe à une rupture technologique forte nécessitant de forts investissements dans un contexte de marché électrique en très forte croissance.
- Devenir une **Tech Company** à l'instar de nos puissants concurrents à forte capitalisation telle que **TESLA**.



EN CONCLUSION

La direction nous a fait également savoir que cette transformation profonde de l'entreprise ainsi que la mise en place de **la nouvelle convention collective nationale (CCN)** au premier **janvier 2024** impacteront une douzaine d'accords qui seront à renégocier dans les **12 à 18 mois** à venir pour le Groupe Renault.

La CFDT acte l'initiative de ce partage d'information en cours d'étude, elle n'en reste pas moins sur sa faim quant à l'absence des perspectives futures.

La CFDT à rappelé à la direction Renault que les médias étaient plus informés que les instances représentatives et que les salariés nourrissent questionnements et inquiétudes sur leur avenir au sein du Groupe Renault.

La CFDT exigera face à ce projet stratégique et structurant pour l'entreprise, un projet social stratégique et ambitieux pour que tous les salariés de Renault SAS et filiales aient les mêmes droits sociaux, ce qui n'est pas le cas aujourd'hui des filiales.

La CFDT assure que sans performance sociale, il n'y aura ni performance économique, ni performance stratégique. C'est avec cet état d'esprit que la **CFDT** prendra toute sa place sur les futures négociations de notre référentiel social.

**SEUL ON VA VITE, ENSEMBLE ON VA PLUS LOIN,
REJOIGNEZ LA CFDT !**

NOUS CONTACTER : 01 76 84 16 36

**CFDT RENAULT
119 RUE DU POINT DU JOUR
92100 BOULOGNE-BILLANCOURT**

CFDT RENAULT



WWW.CFDTRENAULT.COM

