

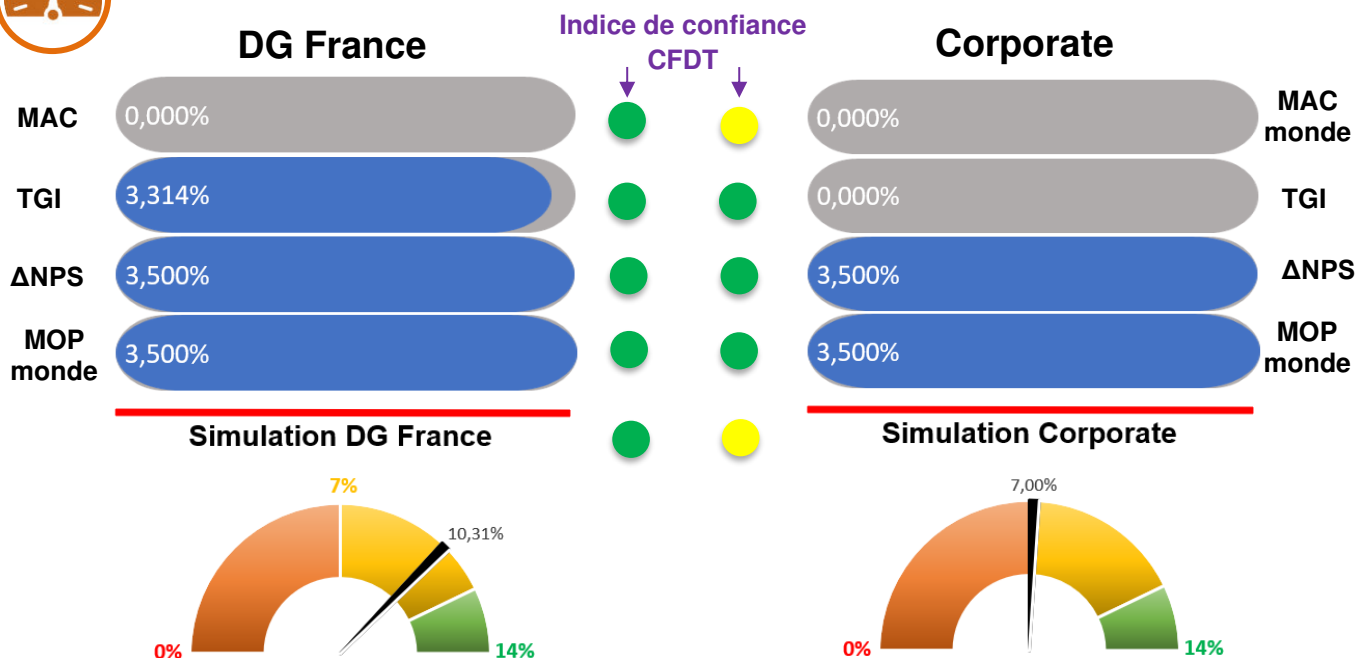


VOTRE NOTRE INTÉRESSEMENT SUR LES RÉSULTATS 2022 POUVOIR D'ACHAT COMBAT SYNDICAL UNE SEULE CHANCE : LA PARTICIPATION ?

La **CFDT** constate, que d'année en année, la publication des résultats financiers RCI contient de moins en moins de données. Aucune information sur la MAC : la Direction craindrait-elle que la **CFDT** ne communique le résultat final de l'Intéressement avant elle ? Pour la première fois, il n'est pas impossible que l'Intéressement n'apporte rien de plus que la Participation ! Atteindra-t-elle son plafond de 11% ? Rien n'est moins sûr !



SIMULATION DE LA CFDT SUR CE QUE VOUS POURRIEZ AVOIR...



Le télétravail : le transfert de charges vers le salarié en télétravail devient un sujet majeur, avec l'explosion du coût de l'énergie, entre autres hausses !



Akim LAMOURI
Délégué
Syndical CFDT

Le futur accord cadre télétravail chez Renault sera négocié mi-année 2023. J'y participerai avec l'intention de faire bénéficier les salariés Diac d'une indemnité de télétravail, permettant de compenser le transfert de charges du site de travail Diac vers leur domicile.

Une indemnité télétravail + un plafond de jours télétravaillés identiques pour toutes et tous !

AMÉLIORER NOS CONDITIONS DE TÉLÉTRAVAIL... ET VITE !

SI TU POUVAIS ÉVITER DE LANCER UNE LESSIVE QUAND JE SUIS À MON BUREAU !





Évolution de la prime de transport

En faisant le choix de passer la prime de transport actuelle d'un **brut à 53,7 €** à un **net à 33 €**, la Direction pénalise particulièrement, une fois de plus, **les petits salaires et la classe moyenne**, plus lourdement impactés par cette mesure.

La **CFDT** demandait **100%** de prise en charge pour **les transports en commun** au lieu des 75%, nets de charges et d'impôts sur le revenu !

Pour la **CFDT**, ce plan de mobilité manque d'ambition car...

- ✓ Perte de pouvoir d'achat pour ceux qui rouleront en thermique !
- ✓ Perte de cotisations retraites (à l'heure où l'avenir de nos retraites est en jeu !)
- ✓ Optimisation des charges patronales = principal objectif recherché par nos dirigeants !

AUJOURD'HUI

Gain annuel
employeur après/avant **326 436 €**

DEMAIN

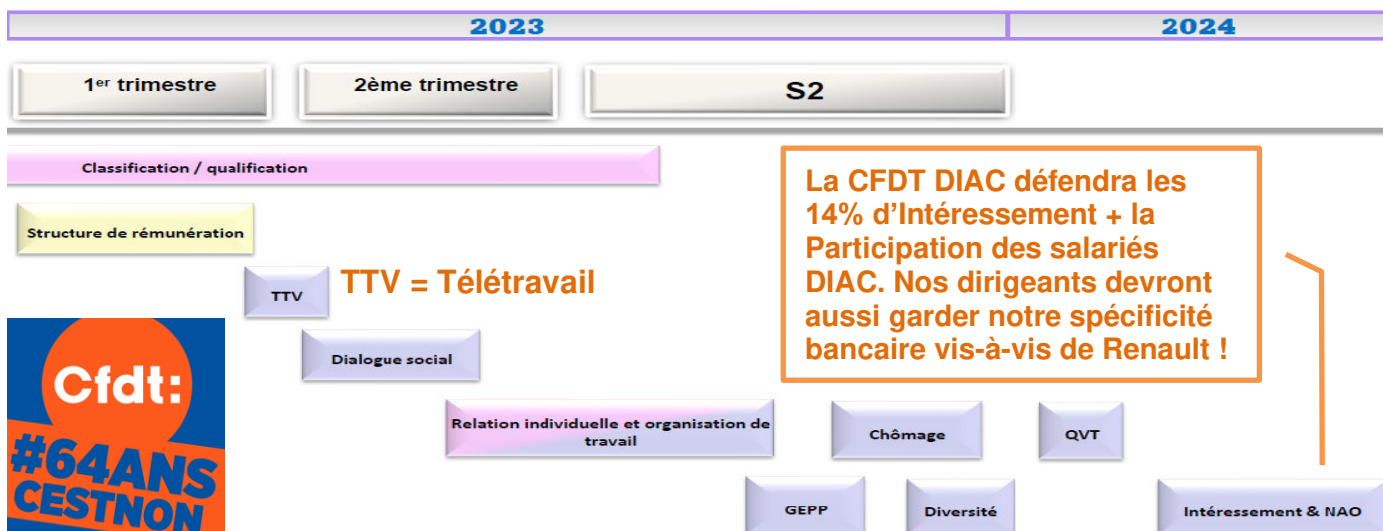
Aujourd'hui			Demain		
Coût total employeur sur 1 an			Coût annuel employeur		
1 164 636 €			838 200 €		
Gain net annuel pour le salarié si		Nb de salariés	Gain net annuel pour le salarié si		Nb de salariés
Transport en Commun	504 €	150	Transport en Commun	756 €	700
Prime transport salarié (11% imposition)	452 €	1300	Développement Durable	696 €	100
Prime transport salarié (30% imposition)	352 €		Thermique	396 €	650

La **CFDT** demande à la Direction de réinjecter le gain employeur dans la rémunération des salariés ou des aides pour accompagner ses salariés vers une mobilité durable !



LA CFDT PRÉPARE LES FUTURES NÉGOCIATIONS DU SOCLE SOCIAL COMMUN RENAULT ET DIAC

Représentative chez **RENAULT** tout autant qu'à la **DIAC** et forte de son expérience et de son **poids**, la **CFDT**, a pour objectif de négocier un cadre de télétravail commun aux deux structures. La **CFDT DIAC** participera à cette négociation très attendue par les salariés.



LE 13 MARS 2023
VOTEZ ET FAITES VOTER
CFDT 1^{er} syndicat à la DIAC !



@CFDT_DIAC



Nouveau : **site de la CFDT DIAC**

<https://www.cfdt-banquesidf.fr/site/diac/bienvenue>