

ÉLECTIONS LARDY 2023

LARDY

2030



N°1 CHEZ LES CADRES
1^{er} SYNDICAT DE FRANCE

LA CFDT NOUS RASSEMBLE



VIOLAINE PLOTON
CUET HOMOLOGATION



VALERIE VAYSSIE
SPECIALISTE METIER CATALYSE



SANDRA FORGET
REFERENTE NVH



NATAHLIE OLLIVIER
PILOTE HSE



ARTUR TROJNAR
SPECIALISTE INFORMATIQUE



FRANCOIS-XAVIER CARVAJAL
CONDITIONS DE TRAVAIL



HUGUES HOUARNER
TECHNICIEN A2P



STEPHANE LEPRETRE
ASSISTANT TECHNIQUE



VASCO AFONSO
CUET VALIDATION GMP



DOMINIQUE LEDUC
PILOTE CONTRAT PRESTATION



N°1 CHEZ LES CADRES
1^{er} SYNDICAT DE FRANCE

LA CFDT VOUS RESSEMBLE



JEAN-MARC KIEFFER
PPC METIER NVH



NOEL DESGRIPPES
ADMINISTRATEUR GROUPE



LAURENT POLAC
REFERENT NVH



FREDERIC ROUDEAU
REFERENT HYBRIDE



JEAN-LUC BOURACHOT
REFERENT NVH



PIERRE-YVES CUNY
PILOTE FONCTION



SEBASTIEN HUMEAU
RESP. TECHNO MAINTENANCE



THIERRY VIVANT
SPECIALISTE MAP INNOV



OLIVIER FRAWHEEL
SPECIALISTE ESSAIS NVH



N°1 CHEZ LES CADRES
1^{er} SYNDICAT DE FRANCE

S'IMPOSER SANS S'OPPOSER



DIALOGUE SOCIAL

La CFDT n'est pas adepte de l'opposition systématique, mais pratique un syndicalisme pragmatique et responsable. Elle privilégie la négociation plutôt que la confrontation, souvent stérile, qui fige les positions.

Par leur ampleur et leur complexité, les mutations industrielles actuelles bousculent l'organisation du travail et imposent de mettre ce sujet sur la table dans le cadre du dialogue professionnel. La CFDT veut rompre avec les habitudes de « top-down » dans ce domaine et combiner dialogue social et dialogue professionnel, car les enjeux touchent directement aux conditions de travail et aux risques psychosociaux. C'est le sens de la démarche de « design social » dans laquelle s'est engagée la CFDT.

C'est cette démarche que nous appliquons et que nous continuerons d'appliquer au sein du groupe paritaire E-Lardy, mais aussi dans les instances que sont les CSE, CSSCT et Com-Prox.

D'autant plus que d'autres défis nous attendent en 2023 :

- Le Socle Social Commun : La filialisation annoncée du groupe Renault impose de renégocier les accords collectifs en vigueur. C'est l'occasion de les simplifier, d'y intégrer les dispositions de la nouvelle Convention Collective de la métallurgie (EDC) et d'unifier les droits et avantages des salariés dans toutes les filiales. Nous avons 1 an pour construire ce Socle Social Commun, que nous voulons ambitieux et attrayant. **Ce sera notre priorité pour 2023.** Il s'agit aussi de préserver un lien d'appartenance brouillé par la filialisation et de garder au groupe son attractivité. Les deux premiers accords signés (Mutuelle et Prévoyance) sont encourageants et apportent de réelles améliorations.

- La Responsabilité Sociétale et Environnementale : Sur ce terrain, la CFDT veut prendre la direction au mot. Assez de « greenwashing » pendant que des postes d'assistantes sont discrètement « télé-délocalisés » à l'étranger ! Renault doit maintenir ces emplois de proximité sur le territoire et s'engager clairement dans la décarbonation des sites d'ingénierie.

ÉLECTIONS LARDY 2023

UN MANAGEMENT TOUT TERRAIN



LES MANAGERS AU CŒUR DU SYSTÈME

Le Management de l'ingénierie est mis à rude épreuve : mutations technologiques, transformation des métiers et de l'organisation du travail, réduction d'effectifs et pertes de savoir-faire, restructuration du groupe et contraintes budgétaires, le tout sans perturber les projets, mais avec des équipes de plus en plus exposées au stress et aux risques psychosociaux !

Comment combiner un fonctionnement voulu en mode « start-up » et des pratiques homogènes dans un contexte de filialisation qui aggrave le risque de « silotage » entre filiales ?

Les managers ont besoin de soutien, de confiance et d'autonomie. De soutien par la fonction RH et par leur propre hiérarchie. Mais aussi par des formations adaptées aux nouvelles technologies, aux nouveaux outils, aux nouvelles organisations et méthodes de travail, et surtout à la prévention des risques psychosociaux.

La réactivité dans une structure filialisée suppose une autonomie accrue du management de terrain et non un « top-down » déconnecté des réalités. Cette autonomie ne pourra se développer et la pression ne pourra diminuer sur les managers, sans la confiance et le droit à l'erreur. Les managers doivent pouvoir se concentrer aussi sereinement que possible sur leur activité, et cela ne peut se faire ni dans un climat de tensions et de conflits, ni dans une jungle d'entraves administratives.

La CFDT est non seulement le premier syndicat de France, mais aussi le premier chez les cadres. Elle se préoccupe avant tout de leur métier et des conditions dans lesquelles ils l'exercent. Les managers ne doivent pas être laissés seuls face aux injonctions contradictoires d'une gouvernance lointaine, car ils sont au cœur du changement et sont la clé de sa réussite.

ÉLECTIONS LARDY 2023

**NOTRE
AVENIR
C'EST
LARDY :
CONSTRUISONS-LE !**



Dès la campagne électorale de 2019, la CFDT demandait « une batterie Renault pour rester dans le rythme ». Nous avons défendu nos idées dans le cadre du groupe paritaire **E-Lardy**, et finalement, c'est bien à Lardy que seront testées les futures technologies de batteries ! Le nouveau Labo de chimie des batteries du groupe Renault s'implantera en effet au CTL et sera opérationnel courant 2025.

Toujours en 2019, avec notre slogan « **Pour que l'électrique ne déconnecte personne** », nous insistions sur l'importance de la formation et sur la nécessité de la structurer pour garantir une transition électrique sans « laissés pour compte », tout en assurant la fin des projets thermiques Euro 7.

Au fur et à mesure des travaux de **E-Lardy** sur la formation, notre idée de « campus » en partenariat avec des établissements scolaires et universitaires a pris corps. Un système ouvert aux étudiants, aux enseignants, aux salariés et aux formateurs internes, pour former et se former aux technologies de pointe de la mobilité électrique.

Tout comme les partenariats industriels, et même si aucune décision n'est prise pour le moment, ce « campus », confirmerait l'engagement de Renault envers les pouvoirs publics et serait un gage supplémentaire de l'ancrage durable du site dans le territoire.

Mais à terme, la compétitivité du CTL passe aussi par la transition énergétique. C'est pourquoi la CFDT milite pour que Renault investisse dans la neutralité carbone du site (panneaux solaires, navettes et véhicules LINT électriques, traitement des « passoires thermiques »...) et dans une gestion de l'eau plus écologique. Ce sont des enjeux de Responsabilité Sociétale et Environnementale pour l'entreprise.

Filialisation et regroupement IDF

La filialisation du groupe va modifier les contours des établissements actuels et la direction a d'ailleurs annoncé en décembre dernier que le site de Lardy cesserait d'être un établissement autonome. Si l'articulation entre filiales et établissements reste une prérogative de l'employeur, la CFDT entend préserver le poids décisionnel du CTL et les intérêts de ses salariés dans l'ingénierie Ampère comme dans celle de Renault SAS. Le personnel du site doit aussi pouvoir continuer à bénéficier d'un CSE offrant des prestations de qualité.

ELECTIONS LARDY 2023

NOUS NEGOCIONS POUR VOUS



Encore un sujet à tiroirs où beaucoup reste à faire dans des domaines aussi variés que l'entretien des bâtiments et leur isolation thermique, les espaces de travail, les bornes de recharge ou la circulation et le stationnement dans le site. La liste n'est évidemment pas exhaustive !

Bornes de recharge : un chantier en cours

Si le sujet des bornes « métier » (celles qui sont réservées à la recharge des véhicules d'essai) est bien pris en compte, il n'en va pas de même pour les bornes destinées aux véhicules circulant dans le site ou aux véhicules des résidents stationnant sur les parkings du personnel. La question devient d'autant plus urgente que les parcs de véhicules électriques et hybrides sont appelés à croître et que les « standards » de prise évoluent.

La CFDT demande également que les nouvelles mobilités ne soient pas oubliées et que des points de charge soient prévus pour les motos ou les vélos électriques.

Le télétravail s'est durablement ancré dans nos pratiques professionnelles. Il très largement perçu comme un élément contribuant à la qualité de vie au travail.

Pour autant, certaines dérives doivent être évitées pour préserver le lien social, le travail d'équipe et limiter au maximum l'isolement et les risques psychosociaux (RPS).

En télétravail, il n'est pas possible de se faire aider par le collègue d'à côté. La maîtrise des RPS passe donc aussi par la connexion réseau et par une plus grande exigence de qualité et d'ergonomie d'utilisation des matériels et des logiciels mis à disposition des télétravailleurs.

La prise en compte du Handicap doit faire partie intégrante des projets de rénovation de bâtiments. Nous ne voulons pas revivre la situation du L26, où nous avons dû rappeler à la direction ses obligations légales de prévoir l'accessibilité du bâtiment aux Personnes à Mobilité Réduite (PMR).

De même, la CFDT demande la remise en service d'une navette interne (électrique) adaptée aux PMR, puisque les mesures sanitaires qui ont justifié sa suppression pendant la crise sanitaire COVID-19 ne sont plus en vigueur...

**VOUS ECOUTER
POUR VOUS
ACCOMPAGNER**



LE CSE

La filialisation du groupe Renault va s'accompagner d'un redécoupage des contours des établissements actuels. Lardy ne sera plus un établissement autonome en 2024, et son CSE changera lui aussi pour se conformer aux périmètres administratifs à venir.

De nouvelles élections décideront en fin d'année 2023 de la composition des futurs CSE. Mais c'est une autre histoire, qui reste à écrire...

Quelle que soit la géométrie encore inconnue de ces CSE, la CFDT sera soucieuse de faire peser la voix des salariés de Lardy et d'éviter tout « Technocentrage ».

Pour cette année 2023, en ce qui concerne les activités sociales et culturelles du CSE, la CFDT souhaite suivre les grandes orientations données depuis 4 ans : proximité et innovation.

ARDY 2030
LARDY 2030
E-Lardy
E-Lard
DY 2030
LARDY 2030
-Lardy
E-Lardy
RDY 2030



**LES 2 & 3 FEVRIER
VOTEZ**

CFDT



**LES 2 & 3 FEVRIER
VOTRE VOTE
NOUS FERA
TOUTES ET TOUS
AVANCER**

LARDY

2030

SUIVEZ-NOUS

