

ÉLECTIONS LARDY 2023



**S'IMPOSER
SANS
S'OPPOSER**



N°1 CHEZ LES CADRES
1^{er} SYNDICAT DE FRANCE



LES PREMICES: LARDY 2030

Depuis 2018, la CFDT réfléchit à l'avenir du site. C'est elle qui, la première, a mesuré à quel point les mutations du secteur automobile allaient percuter les activités du CTL et les métiers de ses résidents.

C'est pourquoi nous avons, sous le slogan « **LARDY2030 », anticipé ce sujet stratégique pour en faire notre priorité de campagne électorale en 2019.**

Après 4 années très perturbées, le sujet est plus que jamais d'actualité, mais depuis l'an dernier, les avancées sont très favorables.

Dès Euro 6, il apparaissait que les normes à venir et l'électrification des GMP allaient tout changer pour Lardy. Lors de la campagne électorale 2019, la sauvegarde du site était au cœur des enjeux.

Afin que le CTL ne devienne pas le prochain « Choisy », la CFDT a formulé sous son slogan « **LARDY**2030 », toute une série de propositions pour que Renault « reste dans le rythme » d'évolution des batteries et investisse dans un plan de formation à la hauteur de la transformation des métiers.

Ces idées et revendications, c'est grâce à votre soutien aux dernières élections que nous avons pu les porter à la direction, avec l'appui des pouvoirs publics et des élus locaux que nous avons rencontré à plusieurs reprises.

Une démarche qui a débouché en décembre 2021 sur l'accord Re-Nouveau France 2025, dont un volet prévoyait la création d'un groupe paritaire consacré à l'avenir du CTL. C'est ainsi qu'est né le groupe paritaire **E-lardy**, auquel la CGT ne participe pas, car non signataire l'accord.

N'hésitez pas à revoir notre campagne 2019 dans l'appli **CFDT Lardy**

ÉLECTIONS LARDY 2023



POUR FAIRE SOUFFLER UN VENT NOUVEAU



N°1 CHEZ LES CADRES
1^{er} SYNDICAT DE FRANCE

E-LARDY : LA MÉTHODE CFDT

Le groupe paritaire **E-lardy** a débuté ses travaux en Février 2022, avec les **Ressources Humaines**, les **Métiers** de la DEA-T, et de la DEA-M, et la direction de l'établissement de Lardy. Pour traiter les sujets prioritaires de **E-lardy**, 3 sous-groupes de travail ont été créés :

- La formation, piloté par la **CFDT**
- L'attractivité interne du CTL, piloté par la CFE-CGC
- L'attractivité du CTL dans le territoire, piloté conjointement par la direction d'établissement et la **CFDT**

Des résultats, et ce n'est pas fini...

- La pérennité du CTL assurée bien au-delà de 2030 et son rôle confirmé en tant que pôle électrique européen du groupe
- Le Laboratoire de chimie des batteries attribué au CTL et Renault qui revient dans la course technologique avec des investissements plus que doublés sur le site dans les 3 années à venir
- Le travail avec les métiers et l'école de l'ingénierie sur la formation, l'amélioration des outils, de l'offre, des parcours, l'aide aux managers et la reconnaissance des formateurs
- La mise en visibilité des métiers du site et de ses réussites sur l'appli « Inside'R » et dans la communication du groupe
- Le soutien des pouvoirs publics à l'intégration du site dans l'écosystème du Sud-Essonne, confirmé lors de la visite du préfet et des élus locaux

Mais la CFDT n'entend pas s'en tenir là et milite pour le développement de partenariats universitaires afin de créer sur le site un « Campus » de la mobilité électrique.

Un sujet pour lequel le recours à un cabinet d'expertise extérieur aurait fait gagner beaucoup de temps, mais qu'il nous faut aborder en interne, car une des organisations syndicales membres de **E-lardy** s'y est opposée.

La CFDT est adepte du « Design Social », une démarche d'innovation sociale qui, outre les organisation syndicales, associe tous les acteurs au dialogue, de l'opérateur au directeur. Au contraire du « top-down », il s'agit de mettre en commun les savoirs, l'expérience et les idées de chacun pour faire « bon du premier coup ».

Une méthode qui nécessite de l'écoute et du temps, mais qui est sur des sujets complexes, la condition pour parvenir à des résultats durables.

ÉLECTIONS LARDY 2023



**PASSEZ EN
VIGILANCE
ORANGE**



N°1 CHEZ LES CADRES
1^{er} SYNDICAT DE FRANCE

LE DIALOGUE SOCIAL N'ÉVITE
PAS TOUS LES CONFLITS

S'IMPOSER SANS S'OPPOSER NE SIGNIFIE PAS TOUT ACCEPTER SANS RIEN FAIRE

Des sujets aussi vastes que la mutation du secteur automobile ne peuvent se traiter durablement sans la direction et sans un dialogue social loyal.

Mais dans le dialogue social, chacun a ses lignes rouges, et le respect des accords signés en est une pour la CFDT.

Ainsi, lorsque le fait accompli et le passage en force remplacent la loyauté, la CFDT sait aussi le dénoncer, réagir et mobiliser, comme elle en a fait la preuve lors de l'externalisation forcée de la maintenance DEA-TM en 2021.

La mobilisation intersyndicale n'a pas permis d'éviter le transfert des salariés du secteur à la sous-traitance, mais son ampleur exceptionnelle en pleine crise COVID-19 a ramené la direction à la table des négociations.

Pour la CFDT, les compensations obtenues pour les salariés transférés n'étaient pas satisfaisantes, mais à leur demande, nous avons quand même signé l'accord afin qu'ils ne quittent pas l'entreprise sans contrepartie. **Des trois syndicats présents à cette négociation, tous n'ont pas tenu leur engagement, l'un d'eux se cachant derrière la signature des deux autres...**

Un conflit qui laisse à tous un goût amer, mais dont le principal mérite est de rappeler à la gouvernance de l'entreprise qu'un salarié, comme une parole donnée, ça se respecte !

ELECTIONS LARDY 2023



La RSE



N°1 CHEZ LES CADRES
1^{er} SYNDICAT DE FRANCE

LA CFDT ET LA RSE

En 2020, le groupe Renault a redéfini sa politique de RSE (**R**esponsabilité **S**ociale et **E**nvironnementale) autour de trois piliers : la neutralité carbone, la sécurité, l'inclusion.

La RSE n'est pas qu'une vitrine dans laquelle on se contente d'exposer des concepts consensuels. C'est pourquoi la CFDT interpelle la direction sur la délocalisation d'emplois de proximité vers la Roumanie ou la Turquie. Comment expliquer que des services du CTL voient leurs postes d'assistantes exilés hors d'Europe ?

Le coût ne justifie pas tout. La RSE dont se targue Renault, suppose aussi de maintenir sur place les emplois de proximité qui contribuent à faire vivre le tissu économique local.

Sous l'aspect de la sécurité, la CFDT suit de près le sujet de la ristourne CRAMIF (Caisse Régionale d'Assurance Maladie d'IdF) depuis 2019. Renault bénéficie de baisse de cotisations sociales en investissant dans la sécurité des déplacements du personnel. Trop longtemps négligé sur ce point, le site de Lardy, n'était pas au niveau d'autres sites d'IdF. Par notre action en CSE et en CSSCT, nous avons convaincu la direction de construire avec les élus, les projets d'aménagements de voirie dans le CTL. Prochaine étape : les flux de circulation côté parking « Forestier ».

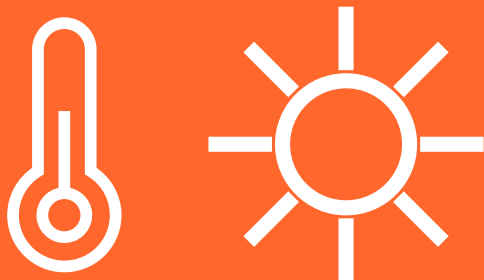
Inclusion et discriminations :

Le handicap ou l'inclusion en général sont des sujets qui touchent à la vie au travail et dont la CFDT se préoccupe. Et il y a de quoi faire... Au point que lors des récents travaux du L26, nous avons dû intervenir pour qu'ascenseurs et toilettes soient adaptés aux PMR !

Autre question de vie au travail qui nous tient à cœur, celle des comportements sexistes et du harcèlement sexuel. Ainsi, lors de la mise place de l'actuel CSE, c'est une élue CFDT qui a été désignée référente sur ce sujet.

La RSE dans son ensemble est une des grandes causes que défend la CFDT. Que ce soit au niveau du groupe Renault ou du site de Lardy, elle s'emploie à ce que les discours deviennent des actions concrètes.

ELECTIONS LARDY 2023



L'ÉCOLOGIE



N°1 CHEZ LES CADRES
1^{er} SYNDICAT DE FRANCE

LA CFDT ET L'ÉCOLOGIE

Dès le lancement de **E-lardy**, la **CFDT** a souhaité que le sujet environnemental soit partie intégrante des travaux du groupe paritaire : **E-lardy** rime avec **Écologie** !

La Neutralité Carbone et une gestion optimisée de l'eau doivent être des objectifs pour le CTL. Mais Renault ne pourra les atteindre sans intervention des pouvoirs publics et des collectivités locales.

Ces objectifs supposent de moderniser nos bâtiments pour consommer moins d'énergie, d'intégrer des panneaux solaires, d'investir dans la récupération et le traitement des eaux.

A terme, c'est aussi une question de compétitivité et des aides sont d'ailleurs mobilisables à cette fin pour accélérer le retour sur investissement.

La municipalité de Lardy a fait de l'écologie l'un des ses fers de lance. C'est une chance pour le CTL et la CFDT entend la saisir. C'est une des raisons d'être du sous-groupe de travail de **E-lardy** consacré à l'attractivité du site dans le territoire.

L'écologie passe aussi par la réduction des nuisances dues aux déplacements. C'est pourquoi depuis 2007, la CFDT n'a cessé de promouvoir des accords télétravail de plus en plus ambitieux. La crise COVID-19 a durablement ancré le télétravail dans nos pratiques professionnelles. Pour autant, certaines dérives doivent être évitées pour préserver le lien social, le travail d'équipe et limiter au maximum les risques psychosociaux et l'isolement. C'est la raison pour laquelle la CFDT est opposée au télétravail à 100%.

L'écologie est une préoccupation majeure pour La **CFDT** : comment une organisation syndicale pourrait-elle ignorer les conséquences sociales et sociétales de l'urgence climatique ?

L'entreprise doit s'engager résolument dans la transition énergétique et l'ambition de la **CFDT** Lardy est que le CTL devienne un site **Eco CERTifié** précurseur en ce domaine.



**AU TRAVAIL POUR
LE CLIMAT !**



ARDY 2030
LARDY 20
E-Lardy
E-Lar
Y 2030
LARDY 203
-Lardy
E-Lard
RDY 2030

SUIVEZ-NOUS

Notre APPLI



OU

