



OBJECTIFS 2023

ATTENTION !

LE COUP DE POUCE Cfdt :

Pour une bonne préparation de votre évaluation, **retrouvez vos historiques** :

- <https://wd3.myworkday.com/alliancewd/d/home.html> autrement dit dans **People@Renault**.
- Saisissez votre nom dans la barre de recherche en haut
- Dans le bandeau bleu à gauche de l'écran, cliquez sur 'PERFORMANCES'

Lors de vos entretiens « objectifs 2023 », n'oubliez pas que l'entreprise va se restructurer en fin de cette année (en gros dans 6 mois)

La création de Horse/Ampère/Power, impactera probablement vos missions 2023. Donc, il faut le préciser et prévoir.

Nouveau dispositif conventionnel = classification des emplois = Fiche emploi

Pour vous aider à définir des objectifs qui tiendront compte de ces impacts, quelques conseils :

- Pensez à **mentionner la réorganisation** et selon les cas à mettre des conditions/commentaires sur l'atteinte des objectifs.
- Les process RH vous autorisent à demander un entretien à la mi année afin de les affiner et/ou les redéfinir. N'hésitez pas à en faire la demande.

Vous pouvez formuler, dans votre entretien, par exemple :

‘Le contenu de ma mission devra être réprécisé lors d'un entretien à mi année, en fonction de la nouvelle organisation RSAS (POWER)/Ampère ‘

En cas de difficultés ou désaccord, n'hésitez pas à vous rapprocher de vos élus **CFDT** : nous pouvons vous renseigner, ou vous accompagner.

La liste des vos représentants et leurs coordonnées sont sur notre appli :



Ou par mail :



Cfdt: **1^{er} SYNDICAT DE FRANCE**
PREMIERS GRÂCE À VOUS, ENGAGÉS AVEC VOUS

