

Avis de la CFDT sur le bilan social 2022 :

A la lecture de ce bilan social 2022, la CFDT tire les conclusions et commentaires suivants :

Sur l'emploi :

Avec plus de 170 emplois perdus, le rythme de décroissance des effectifs s'est encore accéléré en 2022.

La CFDT alerte une fois de plus la direction sur la charge de travail de ceux qui restent et sur le contexte RPS, qui continue de se dégrader avec les incertitudes nées des annonces de restructuration du groupe Renault. Aux termes de l'accord ReNouveau France 2025, que la CFDT a signé, la RCC à l'origine de cette baisse devait pourtant s'accompagner d'un plan de prévention des RPS, que nous attendons toujours.

Sur la formation :

Après des années 2020 et 2021 perturbées par la pandémie, 2022 a été marquée par un important travail de fond, réalisé dans le cadre de E-Lardy avec l'Ecole de l'Ingénierie. Des plans d'action ont été décidés, parmi lesquels la mise en place d'un Campus EV, dont la CFDT est à l'origine, et dont elle se félicite.

Pour autant et ainsi qu'en atteste la stagnation des chiffres 2022, les résultats n'en seront visibles qu'en fin 2023. Inutile de préciser que la CFDT les attend avec impatience ! A ce titre, un sujet aussi crucial dans le contexte automobile actuel mérite bien mieux qu'un bilan annuel : c'est pourquoi la CFDT demande un suivi trimestriel afin d'en améliorer le pilotage. S'il a été réaffirmé par la direction que les budgets de formation étaient des budgets protégés, plusieurs irritants persistent, qui nuisent à l'efficacité du dispositif : les – fausses – économies réalisées sur les services aux résidents, en particulier la mise à disposition de véhicules d'entreprise, continuent de compliquer l'accès aux sessions de formation, dont beaucoup sont toujours indûment organisées hors site.

Enfin la CFDT constate encore la persistance de certaines incohérences dans une entreprise qui revendique une dimension internationale. Exemple éloquent : le volume des formations à la langue anglaise a été divisé par presque 4 dans un contexte de transfert des activités thermiques et hybrides aux RTx !

Sur les conditions de travail :

Après une légère dégradation en 2021, les indicateurs d'accidentologie ne s'améliorent pas significativement en 2022. Mais le plus important dans ces chiffres, c'est... ce qu'ils ne montrent pas !

Les RPS n'ont pas été pris au bon niveau, de sorte que les incertitudes qu'a connues le CTL quant à son devenir, la confusion qui entoure la restructuration du groupe, ainsi que l'isolement du personnel, qu'accroît mécaniquement l'extension du télétravail, n'ont fait que les aggraver.

Avec une mention spéciale pour la hiérarchie de terrain, qui doit faire face à ses propres questionnements et se retrouve seule, sans communication de l'entreprise, pour répondre à ceux, tout aussi légitimes, des salariés.

Cerise sur le gâteau dans un tel climat, l'introduction du « comportemental » dans les entretiens individuels, qui ne fait qu'accroître au pire moment le malaise et les frustrations, voire les rancœurs et le désengagement.

La CFDT le répète, la situation déjà alarmante, ne fait que se dégrader sur le front des RPS ! Le temps n'est plus aux déclarations de bonnes intentions, auxquelles elle n'a aucune raison de croire, la CFDT veut de toute urgence un plan d'action cohérent, consistant et transparent !

Au vu de ces constats, la CFDT ne peut que se prononcer négativement sur ce bilan social 2022 dans sa globalité.



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Cfdt: 1^{er} SYNDICAT DE FRANCE
PREMIERS GRÂCE À VOUS, ENGAGÉS AVEC VOUS

