



Section CFDT Renault Cléon
Syndicat Métaux 76 R.H.E.D

cfdt.cleon@renault.com
Site Facebook : Cfdt Renault Cléon

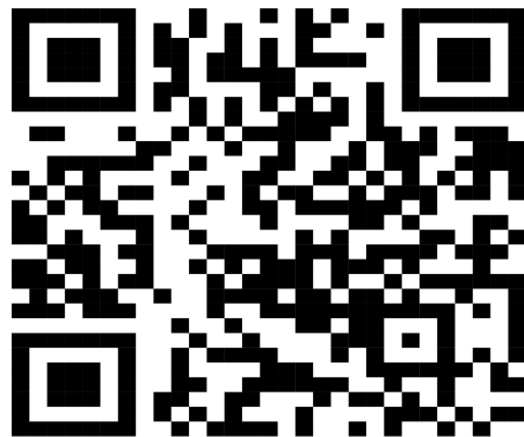
FLASH INFO CFDT SUITE AU CSE DE MARS 2023

INFORMATION / CONSULTATION SUR LA POLITIQUE SOCIALE !

Les Élus CSE ont été consultés sur la Politique Sociale de Renault Cléon :

Les élus Cfdt ont condamné :

- La réduction permanente des effectifs !
- La politique de l'emploi !
- La politique de rémunération !
- La politique santé, sécurité et conditions de travail !
- La politique de formation !
- L'Absence de relations professionnelles et de dialogue !



Déclaration des élus Cfdt

La Section Cfdt Cléonnaise a donné un **Avis Défavorable** à cette consultation !!!

DÉPARTEMENT ÉLECTRIQUE : INTENSIFICATION DU TRAVAIL & ABSENCE DE COTATIONS ERGONOMIQUES !!!

Question Cfdt : Nous subissons actuellement des **ajustements d'engagements sur plusieurs lignes de fabrication** du Département Electrique. Parallèlement à ces ajustements, **nous constatons l'absence de cotations ergonomiques préalables**. Aussi, nous vous rappelons que ce mode opératoire expose les travailleurs à toutes formes de dégradations de leurs conditions de travail (pénibilités physiques et risques psychosociaux). De fait, nous vous demandons de réaliser ces cotations ergonomiques avant chaque modification de l'engagement et surtout, d'en **informer les Représentants du Personnels** et les Travailleurs !

La Direction reconnaît en séance la pertinence de notre question et admet des écarts dans l'organisation du travail du Département Électrique :

- Elle reconnaît l'absence de cotations ergonomiques préalables !
- Elle reconnaît l'absence de communication à l'égard des Représentants du Personnel !
- Elle annonce vouloir corriger ces écarts rapidement. A suivre ...

RISQUES PSYCHOSOCIAUX : UN SEUL CONSTAT !!!
UNE POLITIQUE DE PRÉVENTIONS DES RPS TOTALEMENT INEFFICACE !!!

Question Cfdt : Force est de constater que vos engagements en matière de prévention des risques psychosociaux restent lettres mortes. Des risques qui aujourd'hui menacent et touchent l'ensemble des catégories socioprofessionnelles. Le Département Electrique constitue une zone critique en matière de RPS. Mais aussi le PHF avec notamment le Plateau Gestion. Sans oublier les managers, dont une aurait d'ailleurs démissionné suite aux pressions qu'elle aurait subies. Il devient donc nécessaire de mettre un terme à ce climat de travail délétère en déployant une forme de Dialogue sur la Qualité du Travail et/ou des espaces d'Expression Directe et Collective des Travailleurs et cela en présence des élus du personnel.

Pour infléchir le mode de management vertical et directif de la Direction, la Cfdt Cléonnaise revendique l'application des dispositifs suivants :

Le Dialogue sur la Qualité du Travail (DQT) : Redonner un espace d'expression aux travailleurs et leur rendre le pouvoir d'agir sur leurs situations et conditions de travail !

Le Droit d'Expression Directe et Collective des Travailleurs : Un droit d'expression sur le contenu, les conditions d'exercice et l'organisation de leur travail (articles L.2281-1 à L.2281-11) !