



Section Cfdt Renault Cléon
Syndicat Métaux 76 R.H.E.D

cfdt.cleon@renault.com
Site Facebook : Cfdt Renault Cléon

FLASH INFO Cfdt SUITE AU CSE D'AVRIL 2023

POINT SUR L'ACTIVITÉ PRÉVISIONNELLE => JUIN 2023

FILIÈRE THERMIQUE => M9/BVP : Activité stable avec montée des volumes sur l'équipe de nuit à 200 moteurs.

FILIÈRE HYBRIDE => 5DH : Remontée progressive des volumes clients. Réouverture prévisionnelle du STEP 3 en 1x8 en S.21 et en 2x8 en S.24 => **PEB** : Réouverture prévisionnelle de l'équipe de nuit en S.21.

FILIÈRE ÉLECTRIQUE => 5AX : Activité stable par rapport au mois précédent => **6AM** : Tendance à la baisse. L'Organisation de l'Atelier sera précisée courant mai 2023.

INFO + : L'Usine de Cléon équipera l'A290 de série.

L'A290 sera fabriquée à Douai dès 2024 et son moteur électrique à Cléon => Le 6AM.
Accord de fabrication prévu pour juillet 2024.

ENTRETIEN PROFESSIONNEL : LA Cfdt OBTIENT SON APPLICATION !

la Section Cfdt Renault Cléon et le Syndicat Métaux 76 sont engagés dans un bras de fer juridique avec Renault SAS concernant l'application du Droit en matière d'Entretien Professionnel. Aussi, **la justice nous a donné raison** (Conseil des Prud'hommes et Cour d'Appel de Rouen). En conséquence, **nous avons obtenu que Renault crée et déploie un formulaire spécialement dédié à cet Entretien Professionnel** (voir QR CODE ci-après), cela 9 années après la promulgation de cette obligation légale.



Et pour rappel,
Cet Entretien Professionnel Obligatoire
sera le Rendez-Vous Clé pour le Réexamen
de votre Fiche Descriptive d'Emploi Réel
qui conditionnera votre future Classification !

***Attention cet Entretien n'a rien à voir avec l'Entretien Individuel !**

MISE EN ŒUVRE DE LA CLASSIFICATION : TOUJOURS PAS DE CAMPAGNE D'INFORMATION EN VUE...

Même si la Direction nous confirme qu'elle engagera une campagne d'information sur la mise en œuvre de la classification, force est de constater qu'elle a déjà pris beaucoup de retard ! A noter qu'elle n'a apporté aucune précision en termes de calendrier !

Face à cette inertie pénalisante pour les Travailleurs, **la Cfdt cléonnaise a fait le choix d'agir et d'informer** depuis plusieurs mois déjà ! **Vous informer sur vos deux étapes clés** que sont le réexamen de votre Fiche Descriptive d'Emploi lors de l'Entretien Professionnel et la demande d'Explications sur votre Classement !

DIALOGUE SUR LA QUALITÉ DU TRAVAIL (DQT), DROIT D'EXPRESSION DIRECTE ET COLLECTIVE DES SALARIÉS : LA DIRECTION RESTE SOURDE...

Voilà des années que la Cfdt Cléonnaise réclame l'application du Droit d'Expression des Travailleurs ! Voilà des années, aussi, que la Direction reste sourde à toutes formes de Démocratisation du travail !

- ❖ La Direction refuse d'organiser **le Dialogue sur la Qualité du Travail** au niveau des UET (Le DQT consiste à libérer la parole des Travailleurs et leur pouvoir d'agir sur leurs propres situations de travail).
- ❖ La Direction refuse d'appliquer **le Droit d'Expression Directe et Collective des Travailleurs** (Ce Droit d'Expression permet aux Travailleurs de définir les actions à mettre en œuvre pour améliorer leurs conditions de travail, l'organisation de l'activité et la qualité de la production dans l'unité de travail).

Pour la Cfdt cléonnaise, la Démocratisation du Travail doit passer par une Négociation en vue d'un Accord ! Pour la Cfdt, il n'y a pas de Bien Faire sans Bien Être !