



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

CFDT Renault Siège

Octobre 2023

Nouvelle convention collective : c'est le moment de vous informer !

À moins de trois mois du passage à la nouvelle convention collective métallurgie, les salariés de Renault SAS sont toujours dans le flou, une situation inacceptable pour la CFDT.

● La grille conventionnelle change au 1^{er} janvier 2024

Au 1^{er} janvier, la manière de « classer » les emplois évolue pour tous, cadres comme non-cadres. Au cœur de la machine : la fiche descriptive d'emploi et la cotation à partir de laquelle chaque salarié sera positionné dans la grille. **La nouvelle convention collective a un impact direct sur votre fiche de paye et sur votre carrière.**

● La fiche descriptive d'emploi : on attend toujours

Avant la cotation, le salarié doit pouvoir amender sa fiche. La CFDT regrette que la communication des fiches ait été retardée à fin octobre. Six semaines, voilà le temps que vous aurez pour réagir avant la cotation de votre emploi.

● Demandez votre cotation !

Ce sera le seul moyen pour vous de contrôler votre position dans la grille conventionnelle, et ce durant la période allant du 31 janvier au 29 février 2024.

⚠ Attention, c'est à vous de faire la démarche.

Comment agir ?

1

À RÉCEPTION DE VOTRE FICHE D'EMPLOI

Relisez-la avec attention



Notifiez par mail à votre manager et RH vos interrogations et/ou contestations.

2

POUR AVOIR ACCÈS AU DÉTAIL DE VOTRE COTATION

Adressez votre demande à la RH par lettre recommandée avec avis de réception



**Entre le 31 janvier
et le 29 février**

**Vos élus CFDT
Renault Siège
sont formés à la
nouvelle
classification !**



Perla
Melcherts



Frédéric
Lesage



Christine
Giry



Fred
Dijoux



Michel
Debure



Yann
Margate



Régis
Fiocca

De la fiche descriptive d'emploi à la cotation, comment ça marche ?

1

DÉCRIRE

La fiche descriptive d'emploi est utilisée pour évaluer l'emploi sur chacun des 6 critères de la cotation.

Fiche descriptive d'emploi type Renault

Emploi :

Métier : Après-vente
Activité / Process : Chef de produit
Code emploi :

MODÈLE DE TRAME RENAULT

Nature et périmètre des activités exercées	
Activités significatives	
Autonomie et latitude d'action	
Principales Relations de travail	
Compétences requises à la tenue de l'emploi	
Niveau 2 le cas échéant	
Activités additionnelles	
Compétences supplémentaires	

2

COTER

Les critères sont notés de 1 à 10 en fonction des exigences du poste

La grille de cotation est la même pour toute la métallurgie

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	points
Complexité de l'activité											5
Connaissances											4
Autonomie											3
Contribution											4
Encadrement, coopération											3
Communication											4
Exemple de cotation = total des points =											23

3

CLASSER

Le total des points permet de positionner le salarié sur la grille conventionnelle

Dans cet exemple, l'emploi totalise 23 points. Le salarié est positionné C6, non cadre, dans la grille conventionnelle

Cotation	Classe d'emploi	Groupe d'emploi	
58-60	18	I	Cadres
55-57	17		
52-54	16	H	
49-51	15		
46-48	14	G	
43-45	13		
40-42	12	F	
37-39	11		
34-36	10	E	
31-33	9		
28-30	8	D	Non-cadres
25-27	7		
22-24	6	C	
19-21	5		
16-18	4	B	
13-15	3		
10-12	2	A	
6-9	1		

Demander sa cotation, c'est pouvoir agir dessus !

Des incompréhensions, des questions ?
Contactez vos élus et élues CFDT



Suivre l'actu de la CFDT Renault SAS :
<https://cfdtrenault.com/>

Flashez
pour adhérer !

