



Avril 2024

#ENSEMBLE
ON RAISONNE
PLUS FORT !

En juin, votez CFDT !

Siège : dernier bilan social avant l'établissement unique IDF

Le dernier bilan social à l'échelle du Siège reste insatisfaisant sur des éléments essentiels pour la CFDT. **Que permettra-t-il de voir demain après la création de l'établissement unique Île-de-France décidée unilatéralement par la direction ? Rien !**

C'est pourquoi la CFDT demande le maintien d'indicateurs par site/spécifiques.

EMPLOI & RÉMUNÉRATION

2 968 salariés

Effectif au 31/12/2023

315 M€ de masse salariale

Entrées-sorties

+ 332 CDI

- 626 départs dont 196 mutations vers autres établissements, 62 ruptures conventionnelles et 90 démissions

Âge

45,5 ans vs 45,9 ans pour Renault SAS

Ancienneté

14,4 ans vs 16,6 ans pour Renault SAS

Rémunération mensuelle

moyenne (brut SS)

Technicien : 4 312 €

Maîtrise : 4 136 €

I&C : 9 727 €

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

41% de femmes

(40% en 2021 et 2022). Elles représentent 31% de la masse salariale 2023.

22% d'écart de rémunération en faveur des hommes chez les I&C

91% des temps partiel sont des femmes (80 sur 89)



FORMATION

5,4 M€ pour la formation

(1,8% de la masse salariale, vs. 1,9% en 2022)

10,9h/an par salarié (12,1h en 2021, 11,1h en 2022)

17,5% des Etam

82,5% des I&C formés en 2023

Ce qu'en pense la CFDT

L'année 2023 a été un exercice délicat : restructuration du groupe, développement du socle social commun et passage à la nouvelle convention collective, dans un contexte en mutation constante propice à de fortes inquiétudes des salariés.

Les faits essentiels

- **l'effort de formation n'est pas la hauteur des enjeux.** Pourtant, investir dans la formation de nos salariés s'avère essentiel pour assurer leur adaptation aux exigences du marché du travail actuel.
- **La part des femmes dépasse les 40%** après avoir stagné pendant 13 ans ! Malgré les engagements de la direction, des écarts de rémunération substantiels persistent en défaveur des femmes.
- **Les recrutements pourtant nombreux n'ont pas permis de compenser les départs**, maintenant plusieurs directions en tension.

Quel suivi demain avec la fusion des établissements franciliens ? Dans un environnement plein d'incertitudes, la réorganisation de l'entreprise en unités fragmentées est un facteur anxiogène pour les salariés et nécessite une information/ réponse adaptée.



Le bilan social



Obligatoire, le bilan social sert à donner une vue d'ensemble « sociale » de l'année et à établir des comparaisons avec les années antérieures. Il comprend 7 chapitres : emploi, rémunération et charge accessoires, santé et sécurité au travail, autres conditions de travail (dont égalité professionnelle), formation, relations professionnelles et autres conditions de vie relevant de l'entreprise.

Des questions ?

Contactez vos élus
CFDT Renault Siège



Perla
Melcherts



Frédéric
Lesage



Christine
Giry



Fred
Dijoux



Michel
Debure



Yann
Margate



Régis
Fiocca

SEUL ON VA PLUS VITE, #ENSEMBLE_CFDT ON VA PLUS LOIN
VOTEZ CFDT EN JUIN 2024



**1^{ER} SYNDICAT
DE FRANCE**



*Flashez
pour adhérer !*

