

GEPP, une nouvelle négociation s'ouvre en 2024 chez Renault Group France

La GEPP (Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels) est une opportunité pour la CFDT de rappeler à l'employeur ses obligations en matière de sécurisation des parcours professionnels des salarié.e.s.

La GEPP ?

Elle consiste à anticiper et gérer les compétences des salariés de manière proactive, contrairement à la GPEC (Gestion Prévisionnelles des Emplois et des Compétences) qui ne consistait qu'à prévoir les embauches et les formations adaptées à l'économie de l'entreprise. On ne parlait pas alors de l'évolution professionnelle, point sur lequel la CFDT est très attachée.



L'obligation de la mise en place de la GEPP (L2242-20)

dans les entreprises prouve, une fois de plus, que le patronat n'agissait pas suffisamment sur l'anticipation des parcours professionnels dans les entreprises avec pour conséquence grave pour les salarié.e.s, des plans sociaux, officiels ou déguisés.

Pour la CFDT

Agir sur son parcours professionnel est légitime pour le salarié. On le sait, de moins en moins de carrières sont linéaires. S'adapter au marché du travail devient essentiel pour le salarié. L'employabilité devient donc une question majeure dans les entreprises.

Chez Renault, nous ne partons pas de rien. En effet de nombreuses discussions et accords ont permis d'une part de parler de GPEC (**dernier accord en date ; Renouveau France 2025**). Et d'autre part, l'action portée par la CFDT sur la mise en place de **l'entretien professionnel** est une réelle opportunité pour les salarié.e.s afin qu'ils s'expriment sur leurs parcours professionnels. En combinant ces 2 points, un dispositif GEPP, dans **le socle social commun**, doit pouvoir trouver un écho favorable. Un sujet sur lequel nous reviendrons.



PLUS D'INFORMATIONS



RETROUVEZ-NOUS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX
CFDT RENAULT



SEUL ON VA VITE, ENSEMBLE ON VA
PLUS LOIN, REJOIGNEZ LA CFDT !

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES
**VOTRE VOIX
NOTRE ACTION**
VOTEZ CFDT



**En 2024,
je reste en vigilance ORANGE,
JE VOTE CFDT !**



En Juin, je soutiens les listes CFDT !

**POUR UN SYNDICALISME DE DIALOGUE,
POUR UN SYNDICALISME NON CATÉGORIEL,
POUR UN SYNDICALISME BASÉ SUR DES VALEURS D'ÉMANCIPATION, DE
SOLIDARITÉ, DE JUSTICE SOCIALE, DE DÉMOCRATIE,
POUR UN SYNDICALISME QUI REPOSE SON ACTION SUR SES ADHÉRENTS**



Accéder à notre site web