

Négociation Nouveau contrat social



**La négo nouveau contrat social
commence à ressembler à un plan de
compétitivité !**

Réduction drastique de la souplesse du Télétravail :
Pocket diminuée à 20 jours et max 3 jours de TLT
par semaine. (alors qu'on a basculé en Flex Office
partout).

**Réduction du nombre de jours de RTT pour
atteindre 218 jours par ans :**
1 à 2 jours de RTT en moins pour les cadres (sauf
pour 2027 : +1).

Perte de 1 à 3 congés d'ancienneté :
Maximum 4 après 20 ans contre 5 après 8 ans
actuellement et jusqu'à 7 (35 ans ancienneté).

Que fait la CFDT ?
Sans vous et votre implication...notre maximum!

Contact CFDT EIF :

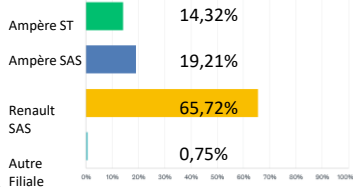
[cfdt-ile-de-
france@renault.com](mailto:cfdt-ile-de-france@renault.com)

Devenez acteurs
rejoignez vos
collègues à la
CFDT !

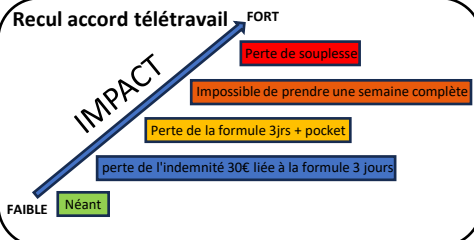


Premiers retours à notre enquête:

A quelle entité Renault Group appartenez-vous?



Recul accord télétravail



Selon vous, travailler effectivement 218 jours/an en supprimant un congé d'ancienneté ou des RTT aura-t-il un impact sur votre temps de travail journalier ou hebdomadaire?

49,35% OUI : 50,65% NON

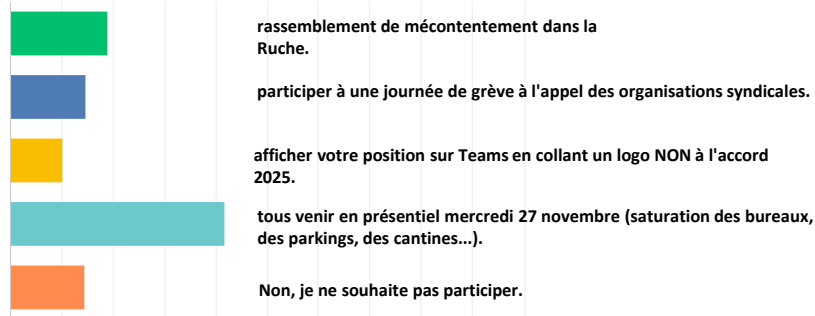
Selon vous quel est la plus grosse avancée du nouvel accord Télétravail 2025 ?

Pas besoin de nuage de mots votre réponse est unanime = AUCUNE

Votre temps de travail effectif a-t-il évolué avec la mise en place du télétravail ?



Seriez-vous prêt à revendiquer votre mécontentement vis à vis de cet accord ?



Nous vous proposons afin de montrer notre mécontentement de venir sur site ce mercredi 27 novembre.

Notre enquête :



 & échanges
à partir de 12h
sur le parvis face à Paul



Votre pétition :