

2024 une année record pour Renault Group : succès commercial et performance financière solide.

La CFDT se félicite du rôle central joué par l'engagement des salariés dans la réussite du plan RENAULTION, qui a permis à Renault Group d'enregistrer une année exceptionnelle sur le plan financier et commercial. Cette mobilisation exemplaire a été un levier clé dans la transformation du Groupe, confirmant l'efficacité de sa stratégie.

La CFDT souligne également la rentabilité inédite du secteur automobile pour Renault ces dernières années.

Des résultats en progression :

Renault Group affiche une performance solide, marquée par :

- **Chiffre d'affaires en hausse** : progression de 7,4 %, atteignant 56.232 milliards d'euros par rapport à 2023.
- **Marge opérationnelle** : 7,6 % pour l'ensemble du Groupe.
- **Volumes de ventes en augmentation** : +1,3 %, avec 2,265 millions de véhicules vendus.
- **Free cash-flow** de 2.88 milliards d'euros sur un an.
- **Position nette cash** de 7 milliards d'euros en 2024 versus 3,7 milliards d'euros en 2023.

La distinction de trois modèles primés "Voiture de l'Année", confirme la dynamique d'innovation et la solidité financière du Groupe.

Une vision tournée vers la stabilité et la pérennité

La CFDT salue la démarche de Renault Group, qui privilégie une vision durable et équilibrée plutôt qu'une course effrénée vers une marge opérationnelle à deux chiffres. Cette stratégie illustre une volonté de construire un avenir stable et résilient pour tous les acteurs du Groupe..

Des enjeux sociaux à clarifier

Toutefois, la CFDT s'interroge sur la stratégie sociale que mettra en place le nouveau DRH Groupe pour accompagner ces ambitions. Quelles actions seront entreprises pour renforcer le dialogue social et promouvoir un climat de travail inclusif ? Ces questions clés seront au cœur des prochaines étapes de la politique RH.

Conclusion : Une ouverture vers les négociations salariales

Face à ces résultats exceptionnels, la CFDT demande des engagements clairs pour reconnaître les efforts des salariés. Pour la CFDT, l'ouverture des négociations salariales aujourd'hui doit garantir un partage équitable des bénéfices en adéquation avec les ambitions affichées par le Groupe.