

Santé mentale au travail chez Renault en 2025 : Un enjeu stratégique et syndical



1. Contexte industriel et organisationnel : transformation et vulnérabilité psychique

En 2025, Renault poursuit sa transformation dans le cadre du plan Re-Nouveau France 2025, avec des investissements massifs dans l'électrification, le logiciel embarqué et la réorganisation de ses sites industriels et tertiaires.

Si ces mutations visent l'efficacité et la compétitivité, elles génèrent une instabilité organisationnelle et une charge psychique croissante pour les salariés :

- Réorganisations successives,
- Mobilités internes accélérées,
- Pression temporelle sur les projets techniques,
- Réduction du télétravail à 2 jours par semaine (contre 3 précédemment).

Ces facteurs créent un climat de tension, particulièrement dans les équipes R&D, services supports et logistique, où la santé mentale devient une préoccupation majeure.



2. État des lieux de la santé mentale chez Renault



Indicateurs internes (données 2024)

Taux d'absentéisme global : +2,3 % sur un an, avec une part croissante liée à des arrêts pour troubles anxio-dépressifs.

- Cas de détresse psychologique signalés aux services de santé : +17 % sur l'année.
- Taux d'utilisation des dispositifs de soutien psychologique (Responsage, OneHealth) : 1 725 situations accompagnées, dont 63 % liées à des problèmes de stress, épuisement ou conflits.



Enquête interne au Technocentre (2024)

- 58 % des salariés déclarent vivre une tension mentale récurrente dans leur travail.
- 1 sur 3 évoque un sentiment d'isolement émotionnel, y compris en présentiel.
- 43 % estiment que leurs supérieurs hiérarchiques sont insuffisamment formés à la prévention du mal-être psychique.



3. La CFDT Renault : défendre la santé mentale comme condition de performance



Orientation syndicale : prévention, dialogue, responsabilisation

La CFDT Renault s'engage fortement pour inscrire la santé mentale au cœur des politiques RH et managériales du groupe.

a. Un rôle actif dans les accords collectifs

Lors de la signature de l'accord triennal Renault 2025–2027, la CFDT a obtenu :

- L'extension du programme OneHealth à tous les établissements,
- Des engagements sur le soutien psychologique immédiat pour les collaborateurs en crise,
- Le maintien à 100 % du salaire net en cas de congé pour fragilité psychique, au-delà des obligations légales.

b. Télétravail : une mesure controversée

La direction a limité le télétravail à 2 jours/semaine. Pour la CFDT, cela augmente la charge mentale, en particulier chez les salariés aidants, les personnes en burnout en convalescence ou les jeunes sans logement adapté.

c. Prévention structurée des risques psychosociaux

- Observatoire de la santé mentale au travail, co-piloté avec les représentants du personnel,
- Intégration d'un indicateur de charge psychique perçue dans les bilans de projet,
- Formations obligatoires pour les encadrants sur les signaux faibles de mal-être mental.



4. Vers une culture d'entreprise protectrice de la santé mentale

La CFDT milite pour une transformation culturelle de Renault en matière de santé mentale:

- Reconnaissance officielle de la souffrance psychique comme sujet de management à part entière,
- Mise en place de "cellules de décompression" après les phases de surcharge (fin de projet, crises techniques),
- Intégration de la qualité des relations interpersonnelles comme critère de performance managériale.

« L'intelligence collective s'effondre quand les esprits sont saturés. Protéger la santé mentale, c'est protéger la créativité et la performance durable. » — CFDT Renault, avril 2025

Conclusion

En 2025, Renault est à un tournant. Si l'ambition industrielle est forte, les conditions de travail doivent suivre. La CFDT agit comme gardienne de l'équilibre humain, en plaçant la santé mentale au cœur du dialogue social. Car il ne saurait y avoir d'innovation sans bien-être psychique des femmes et des hommes qui la portent.

Pour plus d'informations, retrouvez-nous chaque lundi pour un point d'actualité sur LinkedIn et Instagram, et chaque jeudi pour un point d'étape sur nos dossiers sociétaux prioritaires sur nos réseaux sociaux et sur notre site internet <https://cfdtrenault.com/> !

Vous pouvez aussi nous retrouver sur l'ensemble des sites de Renault. Alors à très bientôt.