

Focus sur l'Ingénierie Renault et la stratégie du groupe

L'entreprise s'est fortement transformée avec le plan Renaulution. Outre la création d'Ampère qui a bouleversé le quotidien des salariés, rappelons les principaux accords qui ont impacté l'ingénierie depuis 2021 :



- **Accord de transformation des compétences (2021).**
- **Accord Re-nouveau (2022-2024).**
- **Accord social France (2025-2027).**

Durant toutes ces années, l'ingénierie a fortement été mise à contribution sur différents items (réductions d'effectifs, télétravail, temps de travail des cadres, congés d'ancienneté, transformation des compétences, etc...).

La CFDT rappelle que si le plan, Renaulution est en avance, c'est grâce aux actions collectives des salariés. L'ingénierie, qui a toujours su répondre aux nouveaux défis, est un acteur incontournable de cette réussite.

En parallèle, le programme LEAP 100 rebat les cartes du développement projet. C'est un enjeu fort, un programme ambitieux où sans nul doute l'ingénierie saura y répondre positivement.

Par ailleurs, le développement du Software Defined Vehicle (SDV) marque une transformation majeure pour l'industrie automobile. L'ingénierie, par ses compétences et son adaptabilité, a un rôle central à jouer pour réussir ce virage technologique, porteur d'avenir pour l'ensemble du Groupe.

Face à l'ampleur des transformations en cours, la CFDT réaffirme que l'ingénierie doit être pleinement intégrée dans une vision stratégique ambitieuse et structurante. Les salariés attendent des perspectives claires : il est temps de définir un cap solide pour l'ingénierie Renault, en lien avec les enjeux technologiques, industriels et environnementaux de demain.

L'ingénierie ne doit pas être un simple support, mais un pilier central du projet d'entreprise, au cœur des décisions et des innovations. Donner de la visibilité sur les activités à venir, c'est non seulement reconnaître l'engagement des équipes, mais aussi créer les conditions de leur mobilisation durable.

Pour la CFDT, le discours est clair, les futurs projets stratégiques doivent être développés par l'ingénierie Renault en France. Les compétences sont là, redonnons aux salariés motivation et reconnaissance.

