



DIAC

POINT SUR LES NÉGOCIATIONS SOCIALES

L'INFO ESSENTIELLE
L'INFO UTILE

1^{er} SYNDICAT À LA DIAC

Une Cfdt forte dans le jeu de la négociation.

Des élu(e)s Cfdt ont été interpellé(e)s par des salarié(e)s qui ont lu des tracts faisant un appel à la grève le 30/06/25, les échanges ont été passionnés, riches et sans langue de bois. En expliquant la position de la Cfdt, les salarié(e)s comprennent que les choses ne sont pas aussi noires et simplistes que certains veulent le faire croire. La Cfdt n'appelle pas à la grève car nous venons à peine de commencer les négociations et la direction n'a



Akim LAMOURI
Délégué
Syndical Cfdt

QUEL SYNDICALISME SOUHAITEZ-VOUS ?

COMMENT CA, VOUS
VOULEZ NÉGOCIER...

VOUS POUVEZ PAS
BRASSER DE L'AIR
AVEC LES AUTRES ?



donné qu'une 1^{ère} proposition. Nous l'analysons actuellement et construisons une contre-proposition pour la prochaine réunion du 3 juillet 2025. Il n'y a pas lieu de crier « on va tout perdre », la Cfdt a des arguments et une stratégie pour défendre nos congés ou encore nos indemnités de rupture de contrat.

Le principe de la négociation est de définir un objectif et de l'atteindre. La négociation ne s'arrêtera pas le 3 juillet. Nous avons une négociation globale sur d'autres thématiques aussi et cela va potentiellement, jusqu'à novembre. La Cfdt a la responsabilité d'obtenir des résultats pour les salarié(e)s ; et notre place de 1^{er} syndicat nous oblige ! La Cfdt DIAC a des atouts : notre intelligence de la négociation et notre calme pour faire passer nos demandes.

NÉGOCIATION COLLECTIVE DIAC : TOUT EST SUR LA TABLE !

Organisations Syndicales
Représentatives (OSR) à la DIAC

Cfdt (48%) / CFTC (19,5%) /
SNB (17,6%) / CGT (14,8%)

Débats
et
Échanges

L'employeur DIAC / Renault

Renault pilote aussi cette
négociation DIAC, malgré
notre spécificité bancaire !

Négocient en vue de signer
des accords (>=50%) sur...

Un seul signataire
parmi les OSR ne
peut valider un
accord majoritaire.

L'aménagement du
temps de travail

Les congés

Les indemnités
de rupture

Le Compte Épargne
Temps (CET)

Fonctionnement
du CSE

Droit
syndical

01/09/24 Dénonciation
des accords

30/11/24 Fin du
préavis de 3 mois

30/11/25 12 mois de survie des accords. A défaut d'accord
collectif : cessation des effets de l'accord collectif et maintien
de la rémunération



LA CFDT NÉGOCIE POUR TOUS LES SALARIÉ(E)S



La **CFDT** est représentative partout à la DIAC avec ses élu(e)s et adhérent(e)s **CFDT** des plateformes et fonctions supports : 1^{er} syndicat tous statuts confondus (technicien(ne)s et cadres).

55% de l'effectif serait soumis au forfait jour. C'est bien la CFDT qui avait obtenu l'invalidation du forfait jour, le 19 décembre 2000 (Sté DIAC RJS 4/01 n°461).

11%

44%

Effectif total au 31/12/24 (y compris contrats d'apprentissage, professionnalisation)

Cadres forfaitisé(e)s

210

Cadres

802

45% de l'effectif serait soumis au décompte horaire

7%

38%

Technicien(ne)s supérieur(e)s

130

Technicien(ne)s

689



Solidarité **Démocratie**
Autonomie **émancipation**
Indépendance



Un rappel pour les salarié(e)s qui pensent que tout est déjà acté et signé : la CFDT est le seul syndicat à n'avoir signé ni l'accord, ni le Procès-Verbal de désaccord des Négociations Annuelles Obligatoires 2025, considérant qu'il n'y avait pas eu une réelle négociation !

LA SYNTHÈSE DE LA CFDT

S'il n'y a pas d'accord, la DIAC tomberait sous les effets de la convention collective, du socle social commun et du code du travail, avec potentiellement, de l'unilatéral décidé par la Direction. Pour la CFDT, ce serait une régression sociale pour les salarié(e)s DIAC !

La CFDT veut un accord DIAC qui place l'humain et la pérennité des emplois et de l'entreprise au cœur du plan Futurama de Renault. La Direction a tout intérêt à signer un accord pour que l'entreprise reste attractive ! Cela laisse une porte ouverte à la négociation.

Ne rien lâcher, ni sur les valeurs de la CFDT ni sur la défense des salarié(e)s !

“ SEUL ON VA VITE, ENSEMBLE ON VA PLUS LOIN, REJOIGNEZ LA CFDT ! ”

