

Une mobilisation qui porte ses fruits !

Depuis plusieurs mois, la CFDT agit sans relâche pour que l'ingénierie Renault soit reconnue comme un pilier stratégique de l'entreprise. Grâce à votre engagement et à notre mobilisation, la direction a entendu notre message : l'ingénierie restera un acteur central des projets du Groupe en France.

La CFDT a été entendue !

Depuis le lancement de Renaulution, nous défendons une ambition claire : que les projets stratégiques de Renault soient conçus et développés en France, au plus près des compétences. Après la R5 et la R4, cette vision se concrétise aujourd'hui avec le projet C-EV.

Le projet C-EV est un pilier stratégique pour l'avenir de Renault :

Il annonce les véhicules du futur, s'appuie sur une plateforme multi-projets déployée progressivement dans les années à venir, et représente un levier majeur pour l'emploi avec 350 recrutements ciblés sur de nouvelles compétences. Il s'accompagne également d'un volume de formation conséquent, essentiel pour accompagner la montée en compétence des équipes, tout en renforçant l'innovation et la souveraineté industrielle du groupe.

La CFDT adresse un message fort à l'entreprise :

L'ingénierie française dispose des compétences nécessaires et reconnues. Le directeur de l'ingénierie a d'ailleurs confirmé l'excellent niveau de dimensionnement de nos équipes en France ainsi que dans les RTX. Ces dernières ont déjà démontré leur savoir-faire et leur capacité d'adaptation lors des grandes transformations du secteur automobile, en particulier chez Renault.

La CFDT appelle la direction à aller plus loin :

Si la plateforme ainsi que le premier projet C-EV est attribué à la France, tous les projets de la plateforme doivent, eux aussi, être confiés à l'ingénierie Renault en France.

Pour la CFDT, c'est indispensable car il s'agit d'une cohérence stratégique, d'une logique industrielle, et d'une juste reconnaissance du savoir-faire des équipes en France.

La CFDT demande à l'entreprise de s'engager sans réserve pour :

-  • Défendre une vision ambitieuse de l'ingénierie française
-  • Donner aux équipes la visibilité pour se projeter et faire de Renault une entreprise du futur

Pour la CFDT, une stratégie gagnante ne peut se construire sans l'ingénierie Renault en France : les compétences, l'expérience et l'engagement sont là. Il est temps de reconnaître pleinement les salariés et de placer l'ingénierie au cœur de la transformation industrielle du Groupe.

La CFDT un syndicat de propositions, de convictions et de mobilisations. N'hésitez pas à contacter vos représentants CFDT sur votre site.

