

TRACT

Le 12 septembre 2025

INGÉNIERIE : ENCORE UNE RÉORGANISATION !

La CFDT revendique stabilité et accompagnement des salariés !

Malgré les réorganisations successives depuis 2019 (structurelles ou organisationnelles), les salariés ont toujours répondu présent avec le résultat que l'on connaît aujourd'hui sur la qualité de nos produits et les différentes distinctions associées (véhicules de l'année). C'est le fruit de leur travail et de leur motivation.

Une nouvelle réorganisation est annoncée. Mais pour la CFDT, aucune transformation n'a de sens si elle n'est pas expliquée clairement et accompagnée réellement.

Derrière les organigrammes et les schémas, ce sont des femmes et des hommes qui sont concernés : leurs métiers, leurs conditions de travail, leur avenir professionnel.

La CFDT refuse que ces changements soient de simples exercices comptables ou des démonstrations de pouvoir.

Une réorganisation doit s'inscrire dans un projet explicite, compréhensible et partagé.

Cela implique :

- Un discours de vérité sur les raisons et les objectifs de la réorganisation ;
- Une anticipation des conséquences sociales, avec des réponses concrètes (formation, mobilité, perspectives professionnelles) ;
- Un accompagnement humain, respectueux de la dignité et de la contribution de chaque salarié.



La CFDT exige :



- Clarification et stabilisation de la situation entre Ampère et Renault ;
- Transparence de la part des managers à tous les niveaux de l'entreprise ;
- L'implication de tous les acteurs (salariés, managers), gage de réussite ;
- Des parcours professionnels diversifiés : le management ne doit pas être un passage obligé. « Le management ne se décrète pas, c'est avant tout un état d'esprit » ;
- Le développement de la filière technique, avec des outils concrets (fiches emploi, cartographie des parcours, entretiens professionnels...) et une véritable dynamique RH pour permettre aux salariés de se projeter et d'acquérir de nouvelles compétences.

NOTRE CONVICTION

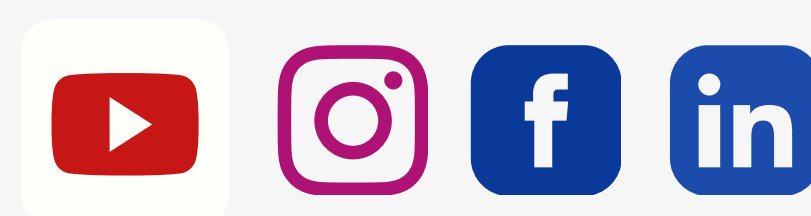
Exiger du sens, c'est refuser que les salariés subissent en silence des décisions opaques et mal expliquées.

La CFDT rappelle qu'aucune transformation ne réussira sans compréhension ni adhésion.

Fidèle à ses valeurs, la CFDT restera force de propositions pour défendre la stabilité, l'accompagnement et la reconnaissance des salariés.



**NOTRE SITE
WEB**



**RETROUVEZ-NOUS SUR LES
RÉSEAUX SOCIAUX**