

TRACT

24 octobre 2025

L'INGÉNIERIE RENAULT SE RÉINVENTE : PLUS DE 300 SALARIÉS AU CŒUR DU PROJET

La CFDT, précurseur du design social chez Renault

Depuis E-LARDY, la CFDT défend une conviction claire : toute transformation de l'organisation doit être élaborée avec celles et ceux qui la vivent au quotidien.

Il est fondamental d'associer les salariés, les managers, les RH et l'ensemble du corps social afin d'écouter, de comprendre, de débattre et de coconstruire, avant toute présentation ou décision dans les instances représentatives.

C'est ce que nous appelons le design social : une démarche participative qui permet à chacun d'être acteur du changement, et non simple spectateur ou exécutant des décisions d'un petit nombre.

Une transformation d'envergure : 8 Groupes de Travail pour repenser l'ingénierie

Renault engage une refonte majeure de son ingénierie à travers huit Groupes de Travail (GT), dont quatre principaux ont déjà été présentés au corps social.

Objectif : gagner en clarté, en efficacité et en compétitivité, tout en garantissant la cohérence et la simplicité des organisations.

A ce stade, voici les hypothèses des 4 groupes de travail qui auront une influence majeure sur cette refonte :

GT1 – Simplification et Standardisation (Cross Car Line)

- Revoir les couches d'organisation technique devenues trop complexes.
- Clarifier les rôles et responsabilités : qui fait quoi, pour qui, quand.
- Standardiser les modules techniques pour plus d'efficacité et de cohérence.

But : réduire la complexité et renforcer la gouvernance technique.

GT2 – e-Motion et e-Nergy

- Simplifier / Fluidifier les interactions entre e-Motion/e-Nergy et les différentes phases projets, depuis l'amont jusqu'à l'industrialisation
- Renforcer les compétences métiers et la formation.

But : accélérer l'innovation électrique et simplifier les développements.

GT3 – Refonte des Projets Amont

- Regrouper les équipes d'avant-projets, d'architecture et de prestations.
- Mieux cadrer les projets dès leur lancement pour plus de robustesse technique et économique.
- Intégrer davantage l'expérience client (UX/UI) dans les décisions techniques.

But : livrer des projets plus compétitifs, mieux cadrés et centrés sur le client.

GT4 – Coordination des Projets Véhicules

- Créer une nouvelle direction d'ingénierie unique pour plus de lisibilité.
- Clarifier les rôles entre Programme/Produit (PGL) et Technique (DGT).
- Renforcer la fonction d'Ingénieur en Chef Véhicule (CVE) pour un pilotage clair et efficace.

But : une organisation plus simple, plus fluide et plus lisible.

Une transformation qui doit rester avant tout humaine

Une transformation, ce n'est pas un organigramme dans une présentation.

C'est avant tout une histoire humaine, celle d'un collectif de salariés et d'équipes qui conçoivent, testent, innovent et font avancer Renault jour après jour.



La CFDT a été entendue : les Groupes de Travail ne sont pas réservés qu'à quelques experts, mais ils associent pleinement toutes les parties prenantes. Les salariés sont écoutés, consultés, et leurs retours réellement pris en compte avant toute décision.

La CFDT considère que cette démarche participative (design social) est une des clés de réussite de cette transformation.

La CFDT sera très vigilante à ce qu'aucun salarié ne reste au bord de la route, que chacun trouve sa place dans la nouvelle organisation, et que la charge de travail, les parcours de carrière et les compétences soient respectés et accompagnés.



**NOTRE SITE
WEB**



**RETROUVEZ-NOUS SUR LES
RÉSEAUX SOCIAUX**