

14 novembre 2025

TRANSFORMER RENAULT, OUI ! MAIS AVEC ET POUR LES SALARIÉS !

Un contexte exigeant

Le 13 novembre 2025, lors du Comité Central du Contrat Social France (CCSF), la Direction a présenté ses orientations face à un environnement difficile :

- Marché européen sous pression,
- Concurrence mondiale renforcée (notamment l'offensive chinoise),
- Multiplication des profit warnings dans le secteur automobile.

La CFDT a rappelé avec force : la réussite de Renault repose avant tout sur la reconnaissance et la valorisation des femmes et des hommes qui font vivre l'entreprise chaque jour.



Des actions positives pour l'emploi et les compétences

La Direction confirme 800 recrutements en CDI dans les usines françaises sur la durée de l'Accord Social France, ainsi que des embauches ciblées dans les métiers techniques et tertiaires.

Pour la CFDT, c'est un signal en faveur de l'emploi, de l'ancrage industriel et du maintien des compétences.



Dispense d'Activité (DA)

Un dispositif essentiel pour accompagner les fins de carrière.

- Ouverture pour le personnel des fonctions techniques et tertiaires : 4 décembre 2025
- Ouverture pour le personnel des établissements industriels : 26 janvier 2026
- Dispositif valable jusqu'à fin 2026

La CFDT apprécie la démarche de l'entreprise sur la mise en place des dispositifs de Dispense d'Activité, qui s'inscrit dans le respect des engagements de l'Accord Social France.

Ce que la CFDT suivra de près

- **Respect de la Méthodologie GEPP** : la première étape doit être un diagnostic partagé des emplois et compétences, avec un véritable accompagnement en formation et mobilité interne.
- **Élargissement du dispositif DA** : la DA doit être ouverte à tous les salariés, sur tout le territoire, sans distinction de site ou de statut. Parce que l'équité et la reconnaissance de la pénibilité sont au cœur du pacte social.

Pour une transformation juste, progressive et humaine

La CFDT comprend les contraintes économiques, mais rappelle que l'effort collectif doit rester équilibré. Nous demandons à la Direction de conduire chaque étape de la transformation sur la base du volontariat, avec dialogue, transparence et respect.

La réussite du Groupe Renault ne se fera ni contre les salariés, ni sans eux.



Calendrier des prochaines échéance

- **Personnel des fonctions techniques et tertiaires :**

Séances d'information les 2 et 3 décembre 2025 et lancement de la DA le 4 décembre 2025.

- **Personnel des établissements industriels :**

Séances d'information en janvier 2026 et lancement de la DA le 26 janvier 2026.

Avec la Cfdt, la bataille pour l'emploi en France se poursuit.



NOTRE SITE WEB



**RETROUVEZ-NOUS SUR LES
RÉSEAUX SOCIAUX**