



CFDT : N°1 pour des accords qui profitent à tou(te)s !

INTOX

FAKE NEWS

CGT : La Grenouille qui veut se faire aussi grosse que le Bœuf. A travers ses textes démagogiques, elle veut prendre la place de la **CFDT DIAC** qui a obtenu **48% des votes** en 2023 (vs 14% CGT). Mais pourquoi faire ? La **CFDT** est responsable, professionnelle et défend le collectif salarié DIAC !

Après plusieurs mois de silence, la CGT oublie dans ses publications que sans signature, les salarié(e)s n'auraient dans la plupart des cas que le minimum du code du travail - voire la convention ASF - qui n'est pas très généreuse. Nos accords d'entreprise restent très supra conventionnels. Qu'a fait la CGT depuis des mois mis à part critiquer et dénigrer le travail de la **CFDT** et des autres délégations représentatives des salarié(e)s ? Pour quelle(s) raison(s) les représentant(e)s CGT n'ont-ils/elles pas la même flamboyance - devant la Direction- que dans leurs tracts ?

Il est facile de ne rien négocier, de rien signer ! Refuser de s'engager, c'est aussi laisser l'employeur décider seul ! Même si la négociation est dure, la **CFDT**, experte en négociation(s) et combative, négocie toujours dans l'intérêt de tou(te)s les salarié(e)s, de la pérennité de nos emplois et de l'entreprise ! La **CFDT**, c'est la force du dialogue, du collectif et le choix utile !



FIER(E)S ET FORT(E)S DES NÉGOCIATIONS ET SIGNATURES DE LA CFDT

QUEL SYNDICALISME SOUHAITEZ-VOUS ?



Alphonse de Lamartine disait "Il est plus facile de détruire que de construire". La destruction est souvent un acte rapide, nécessitant peu de préparation et d'énergie. La **CFDT** est constructive dans son ADN ! Chacun(e) se doit de lire les accords signés (socle social commun, accords DIAC...) ainsi que les rapports d'activité du CSE, que la **CFDT** gère sagement.

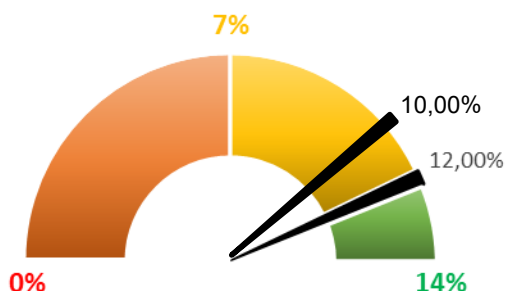
Quelques exemples des résultats de la CFDT au bénéfice des salarié(e)s

- ✓ Plan de mobilité : dans l'accord, la CFDT a réussi à négocier en 2023 une compensation dans le cas où l'URSSAF baisserait les plafonds hors charges sociales + la réintégration de 25 euros dans le salaire brut de base du/de la salarié(e) !
- ✓ Un intéressement optimisé grâce aux calculs de la CFDT qui pousse au plus haut les négociations.
- ✓ Gain ou pas de changement pour ~90% de l'effectif de 0 à +8j de congés.
- ✓ 2 jours de congés cadres supplémentaires pour compenser la perte des jours de repos (ex RTT) liée à l'accord socle social commun de Renault pour le forfait jour.
- ✓ Les technicien(ne)s travailleront moins d'heures (37h) avec plus de jours de RTT (12j).
- ✓ Samedi à 150% + 40€ de prime au lieu de 125% chez Renault, s'il n'y avait pas eu d'accord signé ! Dire que quelqu'un d'autre, seul, aurait pu obtenir ce résultat ou plus, serait de la pure démagogie !



Intéressement 2026 sur les résultats 2025 : PEUT MIEUX FAIRE...

PVC 2026 sur les résultats 2025



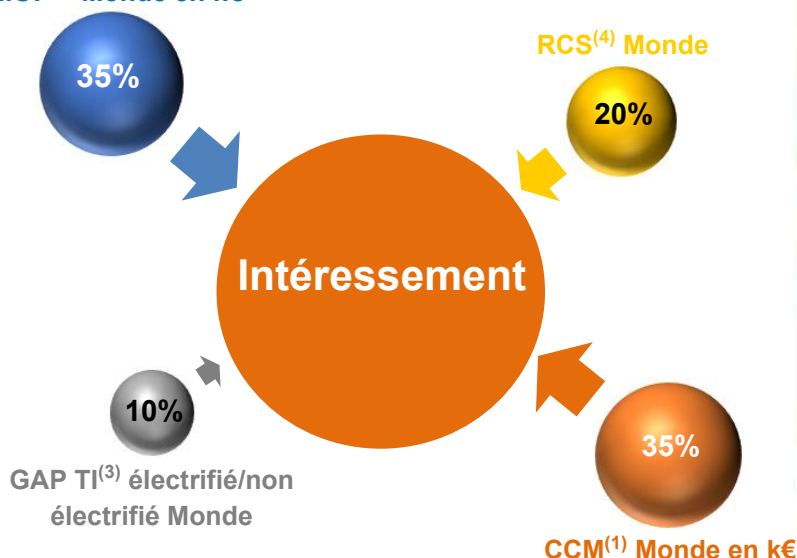
Simulation **CFDT** donnant la zone dans laquelle pourrait se retrouver le PVC en 2026 pour les résultats 2025. Malheureusement cette année, nous n'avons aucune donnée à jour de la part de la Direction, qui indique juste que deux des quatre indicateurs sont au niveau du budget.

Sur ces maigres informations, la simulation de la CFDT donnerait une zone prudentielle entre 10% et 12%. Une bonne surprise en avril 2026 ?

L'enveloppe d'intéressement est constituée de 4 éléments dont la CCM⁽¹⁾ Monde qui est très incertaine, et la MOP⁽²⁾ Monde qui est sous embargo.

(1) CCM : Contribution Commerciale Monde / (2) MOP : Marche Opérationnelle / (3) GAP TI : Gap Taux d'Intervention / (4) RCS : Risque Conformité Sécurité

MOP⁽²⁾ Monde en k€



Les négociateurs **CFDT** ont été plus qu'engagés lors de chacune des réunions d'échange. Ils ont calculé, fait de multiples propositions et contre-propositions. Ils ont réussi à convaincre la Direction de baser les indicateurs sur les résultats du Corporate plutôt que sur ceux de la France. Ce travail a permis d'assurer l'intéressement 2026 sur les résultats 2025 et de faire évoluer à la hausse la formule d'intéressement !

CFDT : N°1 pour vous ! Soyez acteurs ; ne restez pas passifs ! En adhérant à la CFDT, vous êtes informé(e)s et décideur(euse)s des actions à mener !



SEUL ON VA VITE,
ENSEMBLE ON VA PLUS LOIN,
REJOIGNEZ LA CFDT EN 2025 !



@CFDTDIAC