



# Actu, CSE et négo mai 2026



## CSE 28 mai 2026

**Effectif :** Les départs sont peu ou pas renouvelés : La réduction d’effectif ingénierie est déjà en cours.

| décembre 2025 | janvier 2026 | février 2026 | Mars 2026 | Avril 2026 |
|---------------|--------------|--------------|-----------|------------|
| 1932          | 1929         | 1918         | 1915      | 1911       |

**PEG : Simplification de la gamme :**

Réduction du nombre de fonds de placement à 6 seulement, en supprimant 2 fonds de placement qui ne respectent pas les critères Environnementaux, Sociaux et Gouvernance. La direction propose de préserver les 6 niveaux de risques déjà existant à travers les 6 supports de fonds restant.

Aucune action pour les salariés n’est nécessaire et les fonds éventuels sont transmis sur le support de risque identique ou inférieur pour :

CM AM Perspective Certitude (risque 2/7) -> Multipart Monétaire SM (risque 1/7)

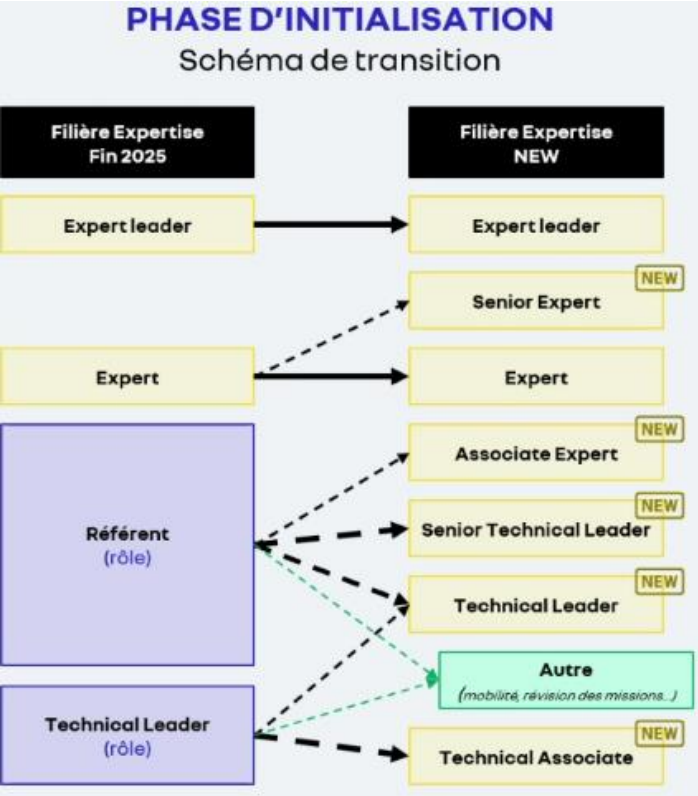
CM AM Perspective Conviction Monde (risque 4/7) -> Multipart Action SR (risque 4/7)

**Filière de reconnaissance de l’excellence technique :** 700 salariés à l’ingénierie et un objectif de 1000 à fin 2028.

Pour rappel, la direction envisage 20% de l’effectif sur cette filière technique, ce qui représente un bon outil de valorisation des compétences techniques. La méthode de déploiement sera à surveiller.

La transition des rôles de l’échelle technique AMS et de la filière expertise vers la nouvelle filière expertise est maintenant terminée. Il en ressort qu’une bonne partie des personnes concernées a migré dans cette nouvelle filière, que quelques nouvelles personnes ont pu y entrer, mais également que beaucoup ont simplement perdu leur rôle ou leur titre MTS / SMTS lors de cette transition.

**Pour la CFDT cette filière doit aussi être reconnue Financièrement.**



Notre enquête salaire 2026 pour mieux comprendre et mieux vous défendre :



**Vous souhaitez en savoir plus sur les accords d’entreprise ?**

[Actualités sites – CFDT Renault](#)

