



Brèves CFDT

INTERESSEMENT LOCAL 2026 payé en 2027

Fin des négociations pour RSAS, ASAS et AST, nouveaux critères :

CRITERES 2026		RSAS				ASAS				AST			
			point mini		point maxi		point mini		point maxi		point mini		point maxi
QUALITE -GMF 3 mois	K‰	28	30	23	60	28	30	23	75	28	30	23	75
COUTS -BOP Challenge	M€	135	30	155	70	135	30	155	80	135	30	155	70
DELAIS- Respect des jalons	%	60	20	80	50	60	25	80	65	60	30	80	65
SECURITE- Formation RPS	%	37	20	42	50	32	35	37	80	47	30	52	80
SECURITE- 10MR Sécurité & 8MR santé	%	58	20	64	40	58	30	63	75	58	30	65	70
RH- Assiduité en Formation	%	95,5	20	97	50	96	30	97,5	70	96	30	97	80
INNOVATION - Dépôt de Brevets	Nombre	178	20	237	50	149	30	198	75	69	30	110	80
COMMERCE- Green Mix	%	50	20	52	70	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC
INFORMATIQUE-RIES	Nombre	95	30	75	80	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC
TOTAL DE POINTS		210		520		210		520		210		520	

 = Engagement  = Cible Point mini = atteinte de l'engagement Point maxi = atteinte de la cible Valeur du point =2,5€

Évolution des critères d'intéressement

- AST : passage de 8 à 7 critères
- Suppression du critère spécifique : déploiement de l'IA.

DES DÉCEPTIONS :

- **Plafond de l'intéressement** : toujours bloqué à 1300€, figé malgré l'inflation. La CFDT demande une augmentation pour 2027.
- **Nombre de points minimum** revalorisation jugée insuffisante au regard de l'engagement des salariés, malgré des points mini à 30 minimum (25 l'an dernier)

DES AVANCÉES :

- La CFDT a réussi à influencer sur les niveaux d'engagements et cibles, ainsi que sur la répartition des points maxi.



Vous souhaitez en savoir plus sur ces accords?

<https://cfdtrenault.com/actualites-sites>





Communiqué CFDT à la suite de l'Observatoire des métiers ingénierie produit du 24 juin 2026

Guyancourt, le 24 juin 2026

TRANSFORMATION DE L'INGÉNIERIE RENAULT : RELEVER LE DÉFI DU FUTUR SANS SACRIFIER LES SALARIÉS ! L'HUMAIN NE DOIT PAS ÊTRE UNE VARIABLE D'AJUSTEMENT !

Alors que la Direction de Renault dévoile un plan de transformation profonde et inédite de son ingénierie pour contrer la concurrence internationale, la CFDT érige ses lignes rouges. Face aux projets de rupture opérationnelle, notre priorité absolue reste la protection stricte de chaque salarié.

L'Ingénierie produit de Renault traverse un séisme organisationnel sans précédent. Confrontée à l'offensive des constructeurs asiatiques et à la nécessité de réduire drastiquement les cycles de développement, la Direction engage le projet « Futuready » de l'ingénierie France. Si la CFDT partage le constat de la nécessaire simplification face à une accumulation au fil du temps des organisations internes asphyxiantes, elle rappelle qu'aucune transformation technologique ne pourra se faire au détriment de la santé et de l'emploi des salariés.

LES CHIFFRES SUR LA TABLE DE NÉGOCIATION

Les discussions qui s'ouvrent fixent les contours d'un Accord de Transformation Global majeur à horizon fin 2027. La CFDT veillera au respect scrupuleux des équilibres annoncés et encadrera strictement les trajectoires d'effectifs :

400

DÉPARTS EN RCC

Plafond maximum basé uniquement sur le strict volontariat

400

DISPENSES D'ACTIVITÉ

Dispositifs DA de fin de carrière sécurisés et pérennisés

+200

RECRUTEMENTS

Nouveaux emplois d'ingénieurs intégrés d'ici fin 2027

L'ACCORD SOCIAL FRANCE : NOS OUTILS, NOS GARANTIES

La CFDT rappelle avec force que l'Accord Social France préexistant fournit un cadre contractuel, doté d'outils éprouvés. Nous exigeons l'activation de tous les garde-fous réglementaires : négociation d'un accord sur les périmètres concernés avec transparence totale sur l'évolution de la charge de travail restante, et plans massifs de reconversion professionnelle. Le volume de formation et de montée en compétences (notamment sur l'IA, le Software et l'électronique de puissance) devra dépasser le volume des départs, avec un suivi rigoureux en commission de suivi.

L'ENGAGEMENT ET L'INTRANSIGEANCE DE LA CFDT :

« Le volontariat doit être absolu, sans pressions managériales ni départs contraints déguisés. La CFDT sera d'une intransigeance totale pour qu'aucun salarié ne reste au bord de la route. L'ajustement des effectifs ne passera que si la charge de travail réelle est réduite à due proportion. Nous ne tolérerons aucun report de charge sur les équipes qui restent ! »

La CFDT s'inscrit pleinement dans la démarche de suivi des indicateurs de climat social (enquêtes, QVT, stress, RPS) tout en restant vigilante quant à leur transparence, leur exploitation et la mise en œuvre d'actions concrètes associées. Plus globalement, nous serons particulièrement attentifs à ce que les impératifs de la transformation ne se traduisent pas par une dégradation des conditions de travail ou un affaiblissement des compétences internes. L'avenir de Renault passe par l'innovation, mais aussi par l'investissement indispensable dans son capital humain.

LA CFDT RENAULT – UNIE, ENGAGÉE, INTRANSIGEANTE.

Pour recevoir les informations CFDT

[https://fr.surveymonkey.com/r/infos CFDT](https://fr.surveymonkey.com/r/infos_CFDT)

