



Actu, CSE septembre 2026



CSE 24 septembre 2026

Effectif en forte baisse !

Les départs sont peu ou pas renouvelés : La réduction d’effectif Ampere Software Technology 2026 s’établit à fin août, à -5.2%, avec notamment -7% au TCR. A noter qu’à cette date les RCC n’ont pas encore commencé. Le virage vers une réduction des effectifs AMS est clairement engagé depuis le début de l’année 2026 ! Cette chute de l’effectif est particulièrement marquée à cause des mobilités récentes de salariés AST vers Renault SAS.

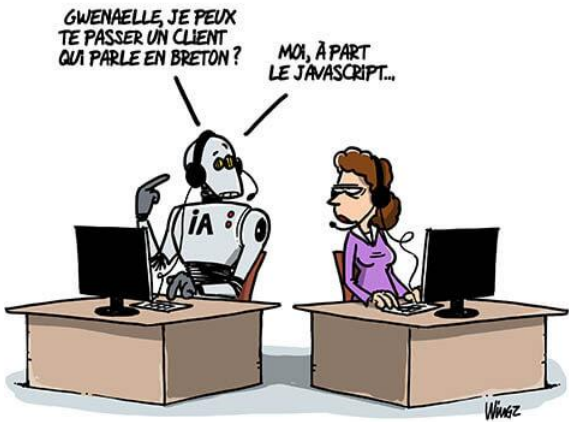


Chronologie	12/2025	01/2026	02/2026	03/2026	04/2026	05/2026	06/2026	08/2026
Effectif AST	1932	1929	1918	1915	1911	1900	1896	1832

Commissions de proximité

Au TCR :

- Le sujet des écrans pour les salariés qui développent est sur la table : Les salariés essaient de se procurer un deuxième écran.
- Une prise en compte globale de cette situation relevant des conditions de travail et de l’efficacité des salariés devient nécessaire.
- Mais aussi : certains salariés n’ont pas d’écran supplémentaire du tout !! Soit à cause d’écran HS ou de disparition des câbles HDMI. Des conditions de travail inacceptable!
- Les managers sont fortement sollicités pour « faire la chasse » aux salariés qui ne respectent pas le télétravail. Les conditions de travail en Flex Office doivent toute être rempli par la direction pour obtenir un fonctionnement optimal !
- Le confort thermique a été difficile à maintenir cet été chaud comme ceux à venir, notamment au regard des fermetures de zones.



A Toulouse :

- Le site, maintenant ancien, présente des problèmes techniques. Fin août, une fuite de clim dans les bureaux a été découverte par les salariés au début de la journée de travail. Forte heureusement, l’eau qui coulait sur les écrans de Flex Office n’a pas provoqué de problème électrique. Malgré les travaux de juillet /août, les pannes et les fuites persistent. Le nombre de bureau Flex Office en est affecté pendant l’intégralité du mois de septembre soit une vingtaine de postes.
- Le confort thermique est correct bien que la température ne soit pas homogène.

Sophia-Antipolis :
la preuve qu’un Flex-Office de qualité est possible!
Avec un taux de bureaux proche de **90 % par salarié**, Sophia-Antipolis bénéficie de conditions très favorables au Flex-Office, loin devant Toulouse (70 %) et le TCR (65 %), aujourd’hui proches de la saturation lors des 3 journées de présence sur site. Accueillir des salariés d’autres sites, des stagiaire ou alternants ou temporairement des sous-traitants nécessite de la place.
La CFDT demande que Sophia-Antipolis devienne le standard de référence pour tous les sites AMS, afin de garantir à chaque salarié des conditions de travail compatibles avec une véritable qualité de vie au travail.

Remarques générales : Les limitations de vitesse, pas toujours respectées sur nos sites. Au TCR, des radars mobiles ont été posés et les infractions supérieures à 70 km/h sur la rocade du TCR ont fait l’objet d’une convocation en réunion, avec les forces de police pour une sensibilisation sur la sécurité. N’oublions pas de se garer en marche arrière pour la sécurité à la sortie des bureaux.



Vous souhaitez en savoir plus sur les accords d’entreprise ?
[Actualités sites – CFDT Renault](#)



AMS : La direction souffle le chaud et le froid : remettons le débat sur les vrais enjeux quelque soit le site.

À la suite de l'Open Forum de juillet et des échanges organisés fin août avec les managers et experts, **la Direction souffle le froid** et estime que le site de Toulouse souffre aujourd'hui d'une image dégradée au sein du Groupe. Plusieurs comportements jugés en écart avec les règles de l'entreprise ont été mis en avant : respect des règles de tenue sur site, sécurité lors des travaux, respect des modalités de télétravail ou encore anticipation des congés. Certaines prises de position lors des échanges de juillet entre autres ont également été perçues négativement et ont contribué à alimenter une réputation dont souffre aujourd'hui l'ensemble du site.

La CFDT rappelle cependant une réalité essentielle : **une minorité de comportements ne peut pas résumer l'engagement quotidien des centaines de salariés d'AMS qui font avancer les projets stratégiques d'Ampere. De plus, l'essentiel ne se joue pas dans les apparences mais la capacité à faire avancer les projets.**

Les équipes toulousaines ont démontré leur savoir-faire sur des activités critiques pour l'entreprise. **La Direction a d'ailleurs affirmé que la réduction d'effectif en cours aurait été plus simple en fermant Toulouse**, mais qu'elle ne constituait pas une option tant les compétences présentes sur le site sont nécessaires pour les projets AMS en cours.

Les salariés nous expriment tous le même besoin, au **TCR/Aubevoye/Lardy/Sophia ou à Toulouse : des messages fédérateurs et une vision claire de l'avenir.**

Aujourd'hui, les vraies questions sont ailleurs pour l'ensemble d'AMS :

- Où en est réellement le programme SDV ? Sommes-nous dans les délais ?
- L'entreprise dispose-t-elle des moyens nécessaires pour tenir ses engagements ?
- Quelle sera la suite après les livraisons SDV ?
- Quelle trajectoire pour les activités AMS dans les années à venir ?
- Quelles perspectives pour les équipes d'Île-de-France, de Sophia et de Toulouse ?

La CFDT considère que les sujets de tenue vestimentaire, de serviettes dans les espaces de travail ou d'autres comportements individuels doivent être traités dans le cadre de l'hygiène, de la sécurité ou du management de proximité. En revanche, ils ne doivent pas masquer les enjeux industriels, techniques et humains qui concernent l'ensemble des salariés.

Notre priorité doit être de reconstruire la confiance entre les sites et de concentrer l'énergie collective sur ce qui déterminera réellement l'avenir d'Ampere Software Technology : la réussite de SDV et la préparation de l'après-SDV.

La visite staff du 17 septembre à Toulouse également : Un souffle chaud ! Elle répond en grande partie aux questions sur la situation SDV et les perspectives d'avenir d'AMS. Un message clair sur les **compétences complémentaires et la cohésion effective entre nos 3 sites géographiques** du TCR/Aubevoye/Lardy, de Sophia et de Toulouse.

SDV est un projet ambitieux, dans son contenu et dans les délais de livraisons. Les salariés méritent d'avoir de la clarté sur le statut et la confiance du management pour transformer l'essai semaine 48. Il est aussi nécessaire de **connaître dès à présent la suite de SDV sur C-EV**, ce que le staff a commencé à préciser dans sa communication.

Conclusion et position

AMS, c'est 3 zones géographiques et une seule équipe.

Pour la CFDT, l'intelligence collective, le travail collaboratif, la complémentarité des compétences sont source de réussite des projets industriels qui nous sont confiés !

Contact CFDT AST :

cfdt.rswl@gmail.com

ou Telegram :



Pour recevoir les informations CFDT Renault

https://fr.surveymonkey.com/r/infos_CFDT

