

## **LES VOLUMES SONT LÀ : LES EFFECTIFS DOIVENT SUIVRE !**

*Le 28 Août 2026*

*La CFDT espère que vous avez bien profité de vos vacances et de ce temps de repos bien mérité. Après 3 semaines de congés, nous voilà, pour beaucoup, toutes et tous de retour au travail.*

*Cette parenthèse estivale est déjà derrière nous, et les perspectives confirment une activité soutenue pour les mois à venir.*

*Dès fin septembre, l'équipe de nuit passera à plein régime. Cette montée en puissance est une bonne nouvelle pour notre activité et démontre la **success story** des véhicules que nous produisons.*

*Cette excellente nouvelle ne doit pas nous faire oublier que le recours à l'intérim reste et doit rester, une réponse ponctuelle à des besoins temporaires. Il ne doit pas devenir un moyen permanent pour compenser un manque d'effectifs.*

*La CFDT demande donc des embauches supplémentaires afin de :*

- ❖ ***Garantir** des effectifs adaptés aux volumes de production.*
- ❖ ***Assurer** le fonctionnement de l'équipe de nuit dans de bonnes conditions.*
- ❖ ***Limiter** la surcharge de travail et la fatigue.*
- ❖ ***Permettre** la prise des congés et des repos dans de bonnes conditions.*
- ❖ ***Maintenir** la qualité et les objectifs de production.*
- ❖ ***Anticiper** les absences, les formations et les aléas.*
- ❖ ***Préserver** durablement nos conditions de travail.*

**STOP aux emplois précaires. STOP au recours systématique à la main-d'œuvre intérimaire !**

*Pour la CFDT, une activité durable et des volumes de production au rendez-vous doivent se traduire par **des emplois stables et pérennes**.*

La CFDT demande que les besoins de production soient couverts en priorité par **des embauches en CDI** et que les salariés intérimaires occupant durablement des postes nécessaires à l'activité puissent bénéficier de véritables perspectives d'embauche.

Il est maintenant nécessaire que les effectifs suivent la montée en cadence. Il n'est plus acceptable que le personnel intérimaire **représente 65% de l'effectif global** sans compter, les futurs recrutements pour le début du mois de septembre !

La CFDT est consciente que le marché automobile reste tendu, il suffit de regarder l'industrie allemande qui traverse une crise historique, marquée par des dizaines de milliers de suppressions de postes et de plans de restructuration majeurs.

Nous comprenons que notre direction adopte une politique d'embauche maîtrisée mais celle-ci doit être, suffisamment ambitieuse pour préparer l'avenir.  
« Recruter aujourd'hui, c'est investir dans les compétences dont nous aurons besoin demain »

**DES VOLUMES EN HAUSSE = DES EFFECTIFS À LA HAUTEUR.**

**DES BESOINS DURABLES = DES EMPLOIS DURABLES.**

The poster features the CFDT logo and the text 'CFDT ELECTRICITY DOUAI' in bold. Below this, a large orange banner reads 'PLUS DE CDI, MOINS D'INTÉRIMAIRES!'. The poster is divided into two main sections. The left section, with a green background, shows icons of six people, with one highlighted in orange and labeled 'CDI', and a green checkmark. It lists three benefits: 'Des emplois stables', 'Des équipes renforcées', and 'Des compétences durablement sur le site'. The right section, with a pink background, shows icons of five people, with one crossed out by a red circle with a diagonal line, and a red 'X' mark. It lists three drawbacks: 'Moins de précarité', 'Moins de rotation', and 'Une meilleure qualité de vie au travail'. At the bottom, an orange banner with a megaphone icon reads 'DES EMPLOIS DURABLES POUR DES BESOINS DURABLES'.

**LA CFDT MOBILISÉE POUR L'EMPLOI ET LES CONDITIONS DE TRAVAIL.**

