

AUTOMOBILE

DROIT DU TRAVAIL AU VERSO

USINE DE DIEPPE

## Alpine A390 : la cadence divisée par deux

Fin septembre, la Manufacture de Dieppe passera de 30 à 15 A390 par jour. De janvier à août, 848 exemplaires ont été vendus en France, loin des volumes produits. La direction parle d'un retour à un rythme normal et assure qu'il n'y aura aucun impact social.

L'ARGUS · JOURNAL DE L'AUTOMOBILE · [LIRE L'ARTICLE](#)

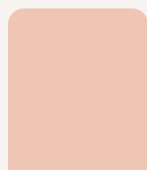


### L'éco-score change la donne

La Spring y entre, les compactes risquent d'en sortir

#### Empreinte carbone maximale autorisée (kg éq. CO<sub>2</sub>)

21 000



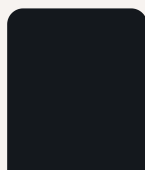
AUJOURD'HUI

19 300



PROJET  
COMPACTES

21 000



PROJET GRANDS  
VÉHICULES

Un projet d'arrêté, en consultation publique, durcirait le barème des berlines et crossovers compacts comme le Scenic E-Tech. Certains modèles perdraient l'éco-score, donc le bonus et le leasing social. Arrêté définitif attendu le 7 octobre.

CARADISIAC · [LIRE](#)

#### La batterie pèse lourd



**35 à 45 %**

du bilan carbone d'une voiture électrique vient de sa batterie. Une cellule chinoise fait perdre 12 à 18 points.

Produite en Slovénie comme la Twingo E-Tech, la nouvelle Dacia Spring entre dans l'éco-score par un arrêté du 16 septembre. L'ancienne, fabriquée en Chine, n'y avait pas droit.

JOURNAL DE L'AUTOMOBILE · [LIRE](#)



### Chez le voisin : Volkswagen

Un avertissement sur les résultats, un plan d'économies qui s'alourdit

**50 000**

suppressions d'emplois de plus, négociées début septembre

**1 %**

de marge au mieux en 2026, contre 4 à 5,5 % prévus

**10 Md€**

de charges qui amputent les résultats

**-7,5 %**

pour l'action le jour de l'annonce

REUTERS · LES ÉCHOS

### ALPINE, moins de voitures, même effectif ?

À Dieppe, la direction assure que la baisse de cadence n'aura aucun impact social et que la future A110 relancera le site en 2027. C'est un engagement : vos élus CFDT veilleront à ce qu'il soit tenu.

AUTOMOBILE AU RECTO

DROIT DU TRAVAIL

PROJET DE LOI

## Transparence des salaires : le texte est lancé

Présenté en Conseil des ministres le 10 septembre et déposé au Sénat le jour même, en procédure accélérée, le projet de loi transpose la directive européenne de 2023. Il crée de nouveaux droits pour savoir comment sont fixés les salaires et oblige les entreprises à mesurer les écarts entre femmes et hommes.

INFO.GOUV.FR · LIRE LE COMPTE RENDU



7

indicateurs d'écarts de salaire à déclarer

50

salariés : seuil des obligations de déclaration

5 %

d'écart injustifié imposant une évaluation, selon la directive

2028

entrée en vigueur visée



### Vos nouveaux droits

Ce que prévoit le texte, s'il est adopté en l'état



Une fourchette de salaire avant l'embauche



Fin des clauses de silence sur le salaire



Le droit de connaître le salaire moyen



Plus de question sur votre ancien salaire



Une preuve facilitée en cas de discrimination



### Le calendrier

De la directive européenne à l'application en France

1

Mai 2023

La directive européenne est adoptée.

2

7 juin 2026

Date limite de transposition, non tenue par la France.

3

10 septembre 2026

Conseil des ministres, puis examen au Sénat.

4

2028

Application visée. L'index actuel reste en vigueur en 2027.

## Votre salaire, vous avez le droit d'en parler

Le texte n'est pas encore voté, mais le mouvement est lancé. Pour savoir où vous vous situez et faire valoir vos droits, vos élus CFDT Renault Group sont à vos côtés. Utilisez sans modération **SalairesScope**, un outil 100 % CFDT Renault.



cfdtrenault.com/salairescope