

MONDIAL DE PARIS

Les constructeurs font front commun

Renault, Stellantis et Volkswagen, qui pèsent plus de 60 % de la production européenne, ont parlé d'une seule voix mardi au Mondial. Ils réclament une préférence européenne : que l'argent public serve à produire et à garder les emplois en Europe. Bruxelles prépare justement ses règles sur le « Made in Europe ».

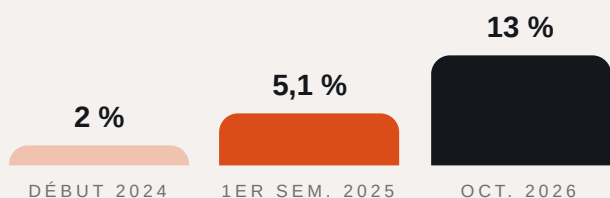
L'ARGUS · REUTERS, 13 OCTOBRE 2026 · [LIRE L'ARTICLE](#)



La poussée chinoise

Le marché européen change de mains

Part des marques chinoises en Europe (%)



Part multipliée par plus de six en deux ans et demi.

MONDIAL DE PARIS, 13/10 · JATO DYNAMICS · [LIRE](#)

Trois groupes, un seul front



60 %

de la production automobile européenne : Renault, Stellantis et Volkswagen.

Ils veulent que l'aide publique garde les emplois en Europe.

L'ARGUS, 13/10 · [LIRE](#)



Les chiffres du Mondial

Une filière sous pression

50 000

emplois perdus en 5 ans par l'industrie automobile française

75 000

postes de plus menacés d'ici 2035, selon la filière

25

marques chinoises au Mondial, contre 10 en 2024

-14,3 %

les livraisons de Volkswagen au 3e trimestre, et -38,5 % en Chine

Vendredi, dans la Spéciale Renault : 10 milliards pour des voitures moins chères, et des drones à la chaîne.

AFP · [LIRE](#) · REUTERS · [LIRE](#)

350 000

Hybrides chinois : un plafond

Accord de principe entre l'Union européenne et la Chine : les importations d'hybrides chinois seraient limitées à 350 000 par an.

AFP, 12/10 · [LIRE](#)

+86 %

La Chine passe par l'hybride

Les importations d'hybrides rechargeables ont bondi en un an, avec des prix en baisse de 20 %. Plus de la moitié viennent de Chine.

INTELLINEWS, 10/10 · [LIRE](#)

13 % de voitures chinoises. 75 000 emplois menacés. Ils parlent enfin d'une seule voix.

Renault, Stellantis et Volkswagen font front commun pour obtenir de l'aide publique. La CFDT le dit sans détour : protéger le marché sans protéger les salariés, c'est sauver les marges, pas les usines. L'avenir de l'automobile européenne ne se négociera pas sans ceux qui la fabriquent.

COUR DE CASSATION

Malade en pleine activité : vos heures sup comptent aussi

Quand le temps de travail est réparti sur l'année, un arrêt maladie ne doit pas empêcher de déclencher des heures supplémentaires. La Cour de cassation fixe la méthode, à défaut de règle prévue par l'accord : le seuil annuel est abaissé en fonction de la durée d'absence, puis on compare avec les heures réellement travaillées.

CASS. SOC., 3 JUIN 2026, N° 24-19.545 · LÉGISOCIAL · LIRE L'ANALYSE



1 607 h

le seuil annuel habituel des
heures supplémentaires

35 h

ce qu'on retire du seuil pour
chaque semaine d'absence

3 étapes

la méthode fixée par la Cour

2008

première décision de la Cour
sur ce point depuis la loi de
2008



L'essentiel en cinq points

Ce que dit la Cour de cassation



QUI ?

**Les salariés dont
le temps de travail
est réparti sur
l'année**



QUAND ?

**En cas d'arrêt
maladie pendant
l'année de
référence**



QUOI ?

**Le seuil d'heures
supplémentaires
est abaissé**



À SAVOIR

**Les heures
d'absence ne
comptent pas
comme du travail**



POURQUOI ?

**Sinon, ce serait
une discrimination
liée à l'état de
santé**



Le calcul en 4 temps

Exemple : 10 semaines d'arrêt maladie

1

Les absences

10 semaines × 35 h =
350 h.

2

Le seuil abaissé

1 607 h – 350 h =
1 257 h.

3

Le travail réel

Les heures réellement
travaillées dans l'année.

4

Les heures sup

Au-delà de 1 257 h :
heures supplémentaires.

Arrêt maladie : vos heures sup ne repartent pas à zéro.

La plus haute juridiction l'a tranché : le seuil s'adapte à votre absence, pas l'inverse. Être malade ne doit jamais faire perdre ce qui a été travaillé. Un doute sur votre décompte ? Venez avec votre bulletin de paie, vos élus CFDT font le calcul avec vous.