Actu, CSE octobre 2026

CSE 22/29 octobre 2026

Effectif à la baisse toujours !
La réduction d'effectif Ampere Software Technology 2026 s'établie à fin septembre, à - **5.6%.**
Les RCC et DA ne feront qu'accroitre cette diminution.

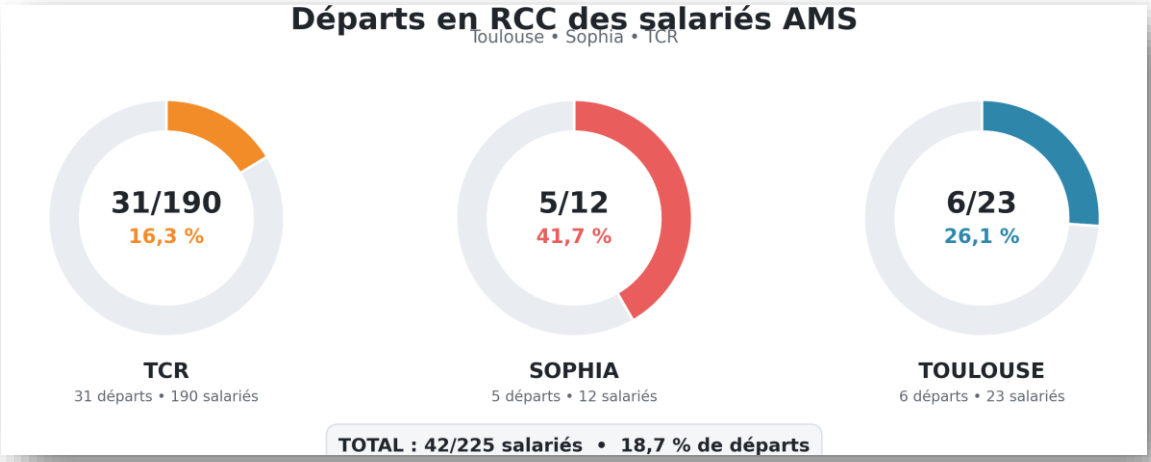
-5,6%

Chronologie	12/25	01/26	02/26	03/26	04/26	05/26	06/26	08/26	09/26
Effectif AST	**1932**	1929	1918	1915	1911	1900	1896	1832	**1823**

RCC / Travail le samedi / SDV

RCC : les départs se poursuivent depuis le lancement de la campagne le 7 septembre :
Au **15 octobre, 42 signatures de RCC** comptabilisées et **180 à 190 dossiers de RCC déposés.**
DA : environ **60 à 65 % des salariés éligibles à la dispense d'activité** auraient souscrit au dispositif.

Au-delà du nombre de départs, **la CFDT sera particulièrement vigilante aux conséquences sur les équipes : charge de travail, préservation des compétences, organisation et conditions de travail des équipes.**



Travail du samedi : bien que limité ces derniers temps, l'exception ne doit pas devenir la règle.
Dans un contexte de tension sur les projets et de réduction des effectifs, **le recours au travail du samedi doit rester exceptionnel, anticipé et justifié**. Pour la CFDT, l'atteinte des jalons projet ne peut pas reposer durablement sur une sollicitation accrue des salariés et sur l'érosion de leur temps de repos.

SDV : des avancées, mais une situation encore tendue
Sur **Trafic E-Tech SDV**, le **PPC Hardware est acquis**, mais **la maturité Software reste le principal point de vigilance**. **130 bugs K1/K2** demeuraient alors que le critère annoncé pour le PPC SW est inférieur à 100. La meilleure visibilité communiquée pour le **PPC Software est la semaine 48**, avec une visibilité *Full SOP* en **janvier 2027**.
La production 2026 a par ailleurs été **réduite à 300 véhicules PP**, notamment pour privilégier les parcours de confirmation et poursuivre la montée en maturité.
La réussite du projet passe par la maîtrise technique, mais aussi par une charge de travail soutenable des équipes.
Prochaine étape technologique : ADL2++.
ADL2++ visent une conduite plus naturelle, avec des fonctions avancées sur autoroute et en environnement urbain : changements de voie, intersections, ronds-points, travaux ou encore circulation urbaine complexe.

Vous souhaitez en savoir plus sur les accords d'entreprise ?

Actualités sites – CFDT Renault

Activités Sociales Culturelles : La CFDT en action

Cogestionnaire des ASC : la CFDT essaie d'agir dans l'intérêt des salariés.
Arrondies à la dizaine supérieure! : De nombreuses prestations faisaient l'objet d'arrondis à la dizaine supérieure, ce qui peut représenter rapidement une différence conséquente de 10 à 20% du prix total de la prestation.
Cette différence s'est vue immédiatement pour les sites nouveaux entrants, notamment Toulouse / Sophia pour lesquels vos élus CFDT, anciens gestionnaires des ASC, ont immédiatement eu connaissance des différences de tarifs importantes d'une année à l'autre.
C'est un premier pas appréciable pour tous les salariés et d'autres optimisations sont possibles.

Soirée de fin d'année : les historiques soirées de fin d'année auront bien lieu sur les sites de Toulouse et Sophia. Une victoire pour la CFDT AST qui s'est battue pour les préserver. Elles seront payantes mais le coût réel de cette prestation est plus de 10 fois supérieur. Alors venez nombreux!

La CFDT, fidèle à ses valeurs de partage, d'équité et de juste répartition du budget des œuvres sociale continuera à peser, autant que possible comme **cogestionnaire minoritaire des ASC à travers le CASCIE**. Malheureusement, cette position minoritaire nous empêche d'agir et limite notre action à quelques ajustements seulement.

CSE Extra 22 octobre Reorg AMS-U

La CFDT vote favorablement à cette réorganisation.
Suite au départ de plusieurs managers, le nombre d'encadrants est réduit pour se rapprocher du Span of Control de 11 personnes par équipe.
A noter que la direction ne partage pas de chiffre précis sur les nombres de personnes avant / après dans les équipes et c'est pour nous un prérequis. **Sans ces informations lors des prochaines réorganisations AMS nous ne pourrons apporter un vote éclairé !**

Jeudi 5 novembre: grève et journée de manifestation nationale

Carburant, alimentation, énergie, loyers… les prix explosent, mais les salaires et les pensions ne suivent pas. Pour beaucoup d'entre nous, **travailler ne suffit plus à maintenir notre niveau de vie.**
Notre pays est au bord de la récession et les plans de licenciement se multiplient. Face à cette situation, le Syndicat CFDT Métallurgie Occitanie Grand Ouest, aux côtés de l'intersyndicale (CFDT, CGT, FO, UNSA, FSU), **appelle formellement l'ensemble des salarié·e's de la métallurgie à faire grève et à manifester le jeudi 5 novembre**.

NOS REVENDICATIONS

- Négociations salariales immédiates dans toutes les entreprises et branches, et égalité salariale femmes-hommes;
- Augmentation des **pensions et des retraites complémentaires** Agirc-Arrco;
- Augmentation du point d'indice des fonctionnaires et revalorisation des carrières;
- Augmentation du SMIC et de toutes les **aides sociales** (APL, allocations familiales, bourses, RSA…);

- Planification industrielle et environnementale: **relocaliser et décarboner notre industrie**;
- Augmentation des moyens de nos services publics;
- **Justice fiscale:** taxer patrimoines, héritages et dividendes,
- et redéployer les 211 milliards d'aides publiques.



Paris 14h – Bastille tbc…
Toulouse 14h St Cyprien tbc…
Nice 10h Albert 1er

Contact CFDT AST :
cfdt.rswl@gmail.com
ou Telegram :

Pour recevoir les informations CFDT Renault

https://fr.surveymonkey.com/r/infos_CFDT