Section CFDT Renault Cléon
Syndicat Métaux 76 R.H.E.D

cfdt.cleon@renault.com
Site Facebook: Cfdt Renault Cleon

FLASH INFO CFDT SUITE AU CSE D'OCTOBRE 2026

ACTIVITÉ PRÉVISIONNELLE JUSQU'AU MOIS DE DÉCEMBRE 2026 : LA MAJORITÉ DES INDICATEURS SONT EN BERNE !!!

PRÉVISIONS FILIÈRE THERMIQUE
M9 : Légère baisse
BV P : Légère baisse

PRÉVISIONS FILIÈRE HYBRIDE
5DH : Baisse
PEB : Baisse

PRÉVISIONS FILIÈRE ÉLECTRIQUE
5AX : Baisse / Fin de production
6AM : Stable
6AK : Stable
7DL : Forte baisse

Info ou Intox :

Une « information » circule dans les divers services de notre usine : « La fin du 5DH dans un an ! ».

S'il s'agit d'une Information, la Cfdt réclame l'organisation d'une Information – Consultation du CSE !

Le CSE, Instance Unique et Légitime pour traiter de ces sujets économiques et sociaux !!!

FERMETURE USINE DE FIN D'ANNÉE : INFO DIRECTION…

« La production sera arrêtée dans la majorité des ateliers du jeudi 24 décembre au dimanche 3 janvier 2027 à l'exception des périmètres moteurs électriques 6AK (Fonderie, Usinage et Assemblage) et 6AM qui travailleront les 28, 29 et 30 décembre afin de répondre aux besoins de nos clients (la reprise de l'équipe SD est en cours de planification pour le samedi 2 janvier ou le dimanche 3 janvier 2027). »

RISQUES PROFESSIONNELS : LA CFDT OBTIENT L'APPLICATION DU DROIT DU TRAVAIL !!!

En effet, après avoir transgressé la Loi durant des années, la Direction s'engage à Consulter le CSE sur le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels lors de l'Information – Consultation sur la Politique Sociale en mars 2027. Les Réclamations de la Cfdt ont été entendues ! Le Code du Travail sera respecté sur la Prévention des Risques Professionnels !

DÉCLARATION CFDT : RISQUE DE DANGER GRAVE ET IMMINENT AU SERVICE TOOLING DE CLÉON

Voilà déjà 3 années que la Cfdt dénonce la stratégie sous-jacente malsaine de la Direction Générale et le Dialogue Social de façade piloté par le Département TOOLING. 3 années que les travailleurs du TOOLING cléonnais subissent un plan social qui ne dit pas son nom, mais qui se déploie progressivement sous leurs yeux ! 3 années que les travailleurs du TOOLING cléonnais sont envahis par les incertitudes, par le stress et par l'absence de perspectives professionnelles ! 3 années que votre politique managériale et votre contournement du Dialogue Social portent atteinte à la santé mentale des travailleurs !

3 années que la Cfdt vous envoie des signaux d'alerte :

- ⇨ **Instauration d'un climat de concurrence toxique entre les travailleurs du TOOLING et vos prestataires ! Une gestion mercantile qui génère au sein de votre « Personnel Renault » des conflits de valeurs et des pertes d'identité au travail ! Nous pourrions qualifier cela de souffrance au travail !**
- ⇨ **Non-respect des règles de la concurrence et suspicion de conflit d'intérêt au profit des Sociétés « JET PRODUCTION » et « LE COADOU » ! Un traitement déloyal assumé qui fait chuter les activités Usinage et Outillage et par voie de conséquence le moral des travailleurs !**
- ⇨ **Fin annoncée unilatéralement des activités AGV et Impression 3D ! De fait, tous les secteurs d'activité du TOOLING cléonnais sont impactés par ces réorganisations et restructurations ayant un impact sur la charge de travail, l'organisation et les conditions du travail.**
- ⇨ **Rumeurs d'intégration du Service TOOLING dans un projet de RCC en 2027 !**

Aujourd'hui la Cfdt Réclame des informations claires et précises sur les orientations stratégiques du TOOLING et plus particulièrement du TOOLING cléonnais ! 3 années que les Directions successives du TOOLING organisent et restructurent sans passer par les Instances Représentatives du Personnel et les Informations – Consultations Ponctuelles du CSE de rattachement ! Sans respecter le Droit du Travail et notamment l'article L.2312-8 du Code du Travail ! Sans se soucier de leurs responsabilités et obligations en matière de protection de la santé physique et mentale des travailleurs ! Abstraction totale de l'article L.4121-1 du Code du Travail ! Abstraction totale de notre Accord Autonome Conventionnel du 7 février 2022 sur la Santé, Sécurité, Conditions et Qualité de Vie au Travail ! Force est de constater que la Prévention des RPS et le bien être des travailleurs ne font pas partie de vos priorités organisationnelles ! Comme le maintien dans l'emploi et le Droit d'Expression des travailleurs d'ailleurs !

A ce stade, il est évident que vous sous-estimez les conséquences sociales de vos méthodes de gestion verticale et unilatérale ! Que vous sous-estimez les conséquences des troubles psychosociaux qui prennent racines et se développent parmi votre Personnel ! Et par « VOUS » nous visons la Direction Générale, la Direction de Renault Cléon et la Direction de Renault SAS ! VOUS êtes tous Responsables !

Face à l'urgence de cette situation de travail oppressante sur le plan psychologique, face à ce management insidieux à l'origine de ce climat de travail toxique portant atteinte à la santé mentale des travailleurs, notre Alerte pour Risque de Danger Grave et Imminent s'impose !

Aussi une telle situation de travail dégradée ne peut pas se traiter dans le cadre informel d'une Commission de Proximité, mais dans celui d'une Informations – Consultations du CSE ! Le Dialogue Social ne se pratique pas dans les couloirs, mais dans les Instances Représentatives du Personnel dédiées et réglementaires !

Tract rédigé par les élus Cfdt : P. DE MAAYER, A. GODEBOUT, C. BOUQUAND.