Cfdt:

LA VEILLE

CFDT RENAULT GROUP · AUTO, SOCIAL, RENAULT

N° 10

novembre 2026

AU SOMMAIRE

Auto : Brexit, « Made in Europe », CO2 2035
Social : NAO, arrêts maladie, IA
Spéciale Renault : FutuREady
Spéciale santé : le burn-out

VEILLE AUTO & MÉTALLURGIE

Ce qui bouge dans l'industrie

41,5 %
d'électriques dans les ventes en octobre
Journal de l'Automobile

10 %
de droits de douane UE / Royaume-Uni dès 2027
Motor1

87,5 %
l'objectif CO2 2035 voté par la commission ENVI
Motorsactu

Allemagne : IG Metall prêt au bras de fer avec Volkswagen

Volkswagen veut réduire des acquis sociaux et refuse la hausse de 5 % demandée pour 2026-2027. IG Metall menace d'un conflit d'une ampleur historique. Des grèves de 24 heures touchent aussi Audi et BMW.

L'AVIS CFDT

La direction veut faire payer la crise aux salariés : moins d'acquis, pas d'augmentation. IG Metall dit non. Ces recettes arrivent aussi chez nous : la compétitivité ne se construit pas en appauvrissant ceux qui produisent.

Sources : AFP, 19/11 · lien à trouver · La Télé / ATS

Brexit : les électriques européennes menacées d'une taxe de 10 %

Dès le 1er janvier 2027, une électrique échangée entre l'UE et le Royaume-Uni devra contenir au moins 45 % de composants, et 60 % pour la batterie, fabriqués en Europe ou au Royaume-Uni. Sinon, 10 % de droits de douane. Selon Les Echos, 80 % de ces exportations sont menacées.

L'AVIS CFDT

Le Royaume-Uni a choisi de quitter l'Union européenne, et le Brexit a des conséquences. Ces règles exigent des voitures et des batteries fabriquées en Europe. Pour la CFDT, c'est le bon cap : plus de contenu européen, c'est plus d'emplois dans nos usines et dans les usines de batteries du Nord.

Sources : Journal de l'Automobile · Motor1 · Automobile Propre · Les Echos, 20/11 · lien à trouver

« Made in Europe » : la Turquie et le Maroc sur la touche ?

Le patron de Ford Europe estime que laisser le Royaume-Uni, la Turquie et le Maroc hors du « Made in Europe » affaiblirait l'industrie européenne au lieu de la protéger face à la Chine.

L'AVIS CFDT

Le « Made in Europe » doit protéger l'emploi industriel européen face à la Chine, avec une règle claire et la même pour tous : ni exception de complaisance, ni dumping social. Et partout où le Groupe produit, la CFDT exige les mêmes droits et le même respect pour chaque salarié.

Sources : Reuters, 17/11 · lien à trouver · Le Monde, 17/11 · lien à trouver

Marques chinoises : jusqu'à 30 % du marché européen en 2035

Les prévisions divergent. Selon la banque Citi, les marques chinoises pourraient détenir entre 15 et 30 % du marché européen en 2035, contre environ 10 % aujourd'hui. C-Ways estime pour sa part entre 15 et 20 %.

L'AVIS CFDT

Face à cette concurrence, la réponse doit être industrielle et sociale : des produits compétitifs et des compétences renforcées. Retrouver la compétitivité ne peut pas passer seulement par des économies et par la baisse de la masse salariale à coups de départs. D'autres voies existent.

Sources : European Business Magazine · Autoactu (C-Ways), 19/11 · lien à trouver

Marché français : l'électrique à 41,5 % en octobre

149 341 immatriculations en octobre, soit +7 %. Les électriques progressent de 81,7 % et pèsent 41,5 % du marché. La Twingo E-Tech (4 747) et la R5 (4 666) sont en tête des ventes électriques.

L'AVIS CFDT

La Twingo et la R5 sont en tête des ventes électriques. Ce succès, ce sont les salariés qui l'ont construit : il doit se retrouver sur la fiche de paie, pas seulement dans les résultats financiers.

Sources : Journal de l'Automobile

CO2 2035 : le Parlement européen assouplit l'objectif

Le 4 novembre, la commission de l'environnement du Parlement européen a adopté un projet qui ramène de 100 à 87,5 % l'objectif de réduction des émissions des voitures neuves en 2035. Ce vote ne s'applique pas encore aux constructeurs.

L'AVIS CFDT

Changer de cap tous les deux ans, c'est mauvais pour l'emploi : les salariés ont besoin d'une trajectoire stable pour se former et investir. Mais la stabilité ne doit pas se faire au détriment de la planète. La réflexion ne peut pas être que de court terme : quel héritage laisserons-nous aux générations futures ?

Sources : Motorsactu · Journal de l'Automobile

Volkswagen et BMW se mettent à exporter depuis la Chine

Face à la chute de leurs ventes en Chine, les Allemands font de leurs usines chinoises une base d'export. Volkswagen vise 300 000 véhicules par an d'ici 2030, après avoir supprimé 50 000 postes en Europe depuis 2024.

L'AVIS CFDT

Renault l'a fait avec la Spring, en entrée de gamme, pour rendre l'électrique abordable à tous. Mais quand les marques premium produisent durablement en Chine pour vendre partout, c'est toute l'industrie automobile européenne qui est menacée. Que font les politiques ?

Sources : Les Echos

Distribution : 15 concessions Stellantis en redressement

Le 9 novembre, le tribunal a ouvert un redressement judiciaire pour la holding du Groupe Grand Est Automobiles (GEA) et quinze de ses sociétés de distribution. Le groupe compte 1 200 collaborateurs.

L'AVIS CFDT

Quand les marges baissent, ce sont toujours les mêmes qui trinquent. Les variables d'ajustement ne doivent pas être ceux qui produisent, vendent et commercialisent. Ce sont les décideurs qui doivent être sanctionnés.

Sources : Auto Infos

Réparer une électrique coûte 14 % de plus

Selon l'association Sécurité et Réparation Automobiles (SRA), réparer une voiture électrique coûte 14 % de plus que la moyenne. Les assureurs craignent une hausse des primes.

L'AVIS CFDT

Une électrique abordable doit le rester toute sa vie, pas seulement à l'achat. Réparabilité et coût d'assurance se pensent dès la conception : c'est un savoir-faire de nos ingénieries, pas une option.

Sources : Automobile Propre (SRA) · **Le Monde, 19/11 · lien à trouver**

Équipementiers : Schaeffler supprime 3 460 postes en Europe

D'ici 2028, l'équipementier allemand supprimera 3 460 postes en Europe, dont 2 660 en Allemagne, et fermera cinq sites. Le groupe vise 300 millions d'euros d'économies par an à partir de 2030. En France, les capacités seront réduites à Haguenau et Toulouse.

L'AVIS CFDT

Nos voitures se construisent aussi chez les fournisseurs. Chaque savoir-faire perdu chez un équipementier fragilise toute la filière. Sans fournisseurs solides en Europe, le « Made in Europe » restera un slogan.

Sources : Journal de l'Automobile · L'Automobiliste · Evertiq

SOCIAL & DROIT DU TRAVAIL

Vos droits, l'actualité sociale

91 fois
le salaire moyen : la paie d'un patron du CAC 40
Moneyvox / Proxinvest

3,4 M
de foyers passent à côté de la prime d'activité
Cadremploi

100 000
offres d'emploi en moins par an dans les métiers exposés à l'IA
Coface

NAO : une proposition retirée n'engage pas l'employeur

Selon la Cour de cassation (21 octobre 2026, n° 25-13.708), une proposition faite pendant la négociation obligatoire ne vaut pas engagement si elle est retirée avant la fin des discussions et ne figure pas au procès-verbal de désaccord.

L'AVIS CFDT

En négociation, rien n'est acquis tant que ce n'est pas écrit. Une proposition entendue en séance peut disparaître le lendemain : seul le texte final engage l'employeur. Jusqu'à la signature, chaque mot compte.

Sources : EFL, Cass. soc. 21/10/2026

Arrêts maladie : les premières pistes de la négociation

Intervenir plus tôt quand un arrêt s'allonge, développer le temps partiel thérapeutique, mieux coordonner médecin traitant, médecin du travail et médecin conseil. Le désaccord persiste sur les premiers jours, que le patronat veut moins indemniser.

L'AVIS CFDT

Mieux accompagner le retour au travail, oui. Faire payer la maladie aux malades, non. On ne réduit pas les arrêts en baissant les indemnités, mais en améliorant les conditions de travail.

Sources : Moneyvox · What's up Doc

Épargne salariale : déblocage porté à 10 000 €

L'Assemblée nationale a doublé le plafond du déblocage exceptionnel de l'épargne salariale : 10 000 €, contre 5 000 € dans la version du Sénat. Le texte n'est pas encore définitif.

L'AVIS CFDT

Débloquer son épargne, c'est se payer avec son propre argent. Face à la vie chère, la vraie réponse tient en trois mots : augmentations, reconnaissance, perspectives. Un salaire qui progresse, un travail reconnu et une carrière qui avance.

Sources : News Assurances Pro

Patrons du CAC 40 : 7,5 millions d'euros en moyenne

En 2025, la rémunération moyenne des patrons du CAC 40 a progressé de 16 %, à 7,5 millions d'euros : 91 fois celle de leurs salariés. Depuis 2014, +75 % pour les dirigeants, +36,1 % pour les salariés (Proxinvest).

L'AVIS CFDT

En NAO, on nous répète qu'il n'y a pas de marges. Ces chiffres disent le contraire. Le partage de la valeur, tout le monde en parle ; sur la fiche de paie, on l'attend toujours.

Sources : Moneyvox / Proxinvest

IA et emploi : déjà 100 000 offres en moins

Selon la Coface, le déficit dépasse 100 000 offres d'emploi par an dans les métiers les plus exposés à l'IA. France Travail, qui a interrogé 16 000 employeurs, ne prévoit pas d'« apocalypse » à court terme.

L'AVIS CFDT

« L'IA, c'est comme les robots. » Non. Les robots ont pris des gestes, l'IA prend des savoir-faire. Il leur a fallu vingt ans, il lui suffira de quelques mois. Et cette fois, il n'y a plus de bureau où se replier : c'est le bureau qui est visé. N'attendez pas qu'on décide pour vous : parlez de l'IA et de votre avenir dès votre entretien carrière & développement.

Sources : Coface · Hellowork Place

Égalité femmes-hommes : les écarts coûtent cher

Plus une entreprise est grande, moins elle compte de femmes dirigeantes (Insee). Le Monde chiffre le coût des écarts de salaire entre femmes et hommes.

L'AVIS CFDT

À travail égal, salaire égal : ce n'est pas un slogan, c'est la loi. Vous êtes chaque jour plus nombreux sur SalaireScope, et c'est votre saisie qui fait la force de l'outil : plus nous sommes nombreux, plus les comparaisons sont justes. Ne restez pas à côté : la transparence est la meilleure arme contre les écarts.

👉 cfdtrenault.com/salairescope

Sources : Boursorama / AFP (Insee) · SalaireScope · **Le Monde, 20/11 · lien à trouver**

Accidents du travail : un taux commun dès 2027

Décret du 13 octobre 2026 : à partir des cotisations 2027, les établissements d'une même entreprise relevant d'une même catégorie de risque auront automatiquement un taux commun.

L'AVIS CFDT

Mutualiser les taux ne doit pas noyer les sites dangereux dans la moyenne. Un accident évité vaut mieux qu'un taux recalculé : la prévention reste la priorité.

Sources : Capstan

Prime d'activité : un foyer sur deux ne la demande pas

3,4 millions de foyers qui y avaient droit ne la touchaient pas, selon une étude portant sur la fin 2021.

L'AVIS CFDT

Un droit non demandé est un droit perdu. Faites la simulation sur caf.fr, surtout si vous êtes à temps partiel ou parent seul. Un doute, une question ? Vos élus CFDT sont là pour vous accompagner.

Sources : Cadremploi

Lanceurs d'alerte : la Cour de cassation casse un refus

Le 10 novembre, la Cour de cassation a annulé la décision qui refusait le statut de lanceuse d'alerte à l'ex-directrice nationale de l'AGS. L'affaire sera rejugée.

L'AVIS CFDT

Dénoncer un manquement grave n'est pas une trahison, c'est un droit protégé. Avant toute démarche, ne restez pas seul : vos élus CFDT vous écoutent, vous conseillent et vous accompagnent, en toute confidentialité, pour que vous soyez pleinement protégé.

Sources : Le Monde

Budget de la Sécu 2027 : adopté au Sénat

Le texte a été adopté en première lecture au Sénat. La commission mixte paritaire doit rapprocher les positions des deux chambres la semaine prochaine.

L'AVIS CFDT

Indemnités journalières, complémentaires santé : les arbitrages de ces jours-ci se paieront sur votre fiche de paie. La santé des salariés ne doit pas être la variable d'ajustement du budget.

Sources : Le Monde

SPÉCIALE RENAULT — Tout ce qui concerne Renault Group

2 000
embauches en deux ans, dont 1 650 en production
AFP

1 090
départs volontaires, dont la moitié au Corporate
AFP

27/11
début de la négociation sur les départs
Motor1

FutuREady France Industrie : 2 000 embauches, 1 090 départs

Présenté le 16 novembre : 2 000 créations de postes sur deux ans (1 650 en production), 1 090 départs volontaires, dont 537 au Corporate, 500 000 heures de formation. Par site : Douai +522, Sandouville +282, Batilly +274, Maubeuge +198, Cléon −202, Dieppe −82. La négociation sur les départs démarre le 27 novembre.

L'AVIS CFDT

Les départs sont immédiats, les remplaçants mettront des mois à arriver. Entre recrutement, formation et prise de poste, ce sont ceux qui restent qui porteront la charge. Et trouvera-t-on partout les compétences recherchées ? D'un bassin d'emploi à l'autre, rien n'est garanti. Après une année 2026 déjà secouée de toutes parts, on réorganise encore. La CFDT est inquiète : on ne bâtit pas l'avenir sur des équipes à bout de souffle.

Sources : AFP / Connaissance des Énergies · Motor1 · Le Courrier cauchois

Twingo : un démarrage aussi fort que la R5

26 000 clients en Europe : Renault augmente les cadences à Novo Mesto. Au Royaume-Uni, elle sera vendue moins de 15 000 £ avec les aides.

L'AVIS CFDT

Twingo à Novo Mesto, R5 à Douai : la voiture électrique populaire se fabrique bien en Europe, et ce sont les salariés du Groupe qui la font. La preuve que l'avenir de l'automobile ne s'écrit pas forcément en Chine. Ce savoir-faire est notre meilleure garantie d'emploi : il faut continuer à y investir.

Sources : Les Echos, 19/11 · lien à trouver · Bevolt, 19/11 · lien à trouver

Verkor : premières batteries pour Renault avant fin 2026

Le nouveau PDG de Verkor annonce les premières livraisons à Renault avant la fin de l'année, depuis la gigafactory de Bourbourg. Renault doit recevoir 12 GWh, notamment pour l'Alpine A390.

L'AVIS CFDT

Des batteries françaises pour des voitures françaises, c'est la souveraineté industrielle en actes. Encore faut-il que les volumes et les emplois promis soient au rendez-vous.

Sources : Usine Nouvelle, 20/11 · lien à trouver · Journal de l'Automobile

Alpine : l'A290 au Japon, Dieppe à la peine

L'A290 est lancée au Japon, premier marché d'Alpine hors d'Europe, avec 22 points de vente. À Dieppe, l'usine ne produit plus que sept A390 par jour. L'A110 électrique est attendue mi-2027.

L'AVIS CFDT

Alpine brille au Japon pendant que Dieppe tourne à sept voitures par jour. La situation d'Alpine est difficile, mais c'est justement le moment de ne pas lâcher ceux qui font la marque. La CFDT appelle à donner de la charge à l'ingénierie comme au site de Dieppe, jusqu'à l'arrivée de l'A110 électrique. Sans eux, pas d'Alpine demain.

Sources : Journal de l'Automobile, 19/11 · lien à trouver · Le Courrier cauchois

François Provost : « mon silence sur la Chine, ma plus grande erreur »

Le directeur général regrette de ne pas avoir contesté, dans les années 2010, les objectifs irréalistes fixés pour la Chine. Il a été élu dirigeant de l'année par Automobilwoche.

L'AVIS CFDT

Reconnaître une erreur, c'est bien. L'éviter, c'est mieux. Notre président, ancien patron de Michelin, nous a mis en garde à plusieurs reprises à partir de ce qu'il a vécu dans le pneumatique. Nous l'avons écouté. Que la direction écoute à son tour ceux qui alertent : la CFDT ne demande pas à avoir raison après coup, elle demande à être entendue avant.

Sources : Automotive News, 18/11 · lien à trouver · Le Point, 19/11 · lien à trouver

Brésil : une chinoise fabriquée chez Renault

À partir de décembre, l'usine Renault de Curitiba fabriquera la Geely EX2, une petite électrique chinoise.

L'AVIS CFDT

Fabriquer une Geely à Curitiba, c'est de la charge pour les salariés brésiliens du Groupe. Mais remplir les chaînes avec des modèles conçus ailleurs ne suffit pas à bâtir l'avenir. La valeur d'une voiture se joue aussi dans sa conception, son ingénierie et ses technologies. Au Brésil comme en France, la CFDT veut que Renault garde la main sur ces savoir-faire : ce sont eux qui feront les emplois de demain.

Sources : Elektroauto-News · Autohaus

Nomination : une directrice des alertes professionnelles

Carole Boyer est nommée directrice éthique et conformité, chargée des alertes professionnelles du Groupe.

L'AVIS CFDT

Un dispositif d'alerte ne vaut que par la confiance des salariés et la protection réelle de ceux qui parlent. Une nomination ne suffit pas : il faut la confidentialité des échanges, aucune représaille et un vrai suivi de chaque signalement. Besoin d'aide pour un signalement ? Ne restez pas seul : vos représentants CFDT vous écoutent, vous conseillent et vous accompagnent, en toute confidentialité.

Sources : Executives, 19/11 · lien à trouver

La Clio, « Auto Europa 2027 »

L'UIGA, l'union des journalistes automobiles italiens, a élu la Clio « Auto Europa 2027 ». Le prix a été remis le 27 octobre.

L'AVIS CFDT

Ce prix, ce sont les équipes qui conçoivent et fabriquent la Clio qui l'ont gagné. La reconnaissance doit aussi se traduire pour elles.

Sources : Motor1 Italia

SPÉCIALE SANTÉ : BURN-OUT

L'Europe veut obliger les employeurs à agir

32 %
des salariés en risque de burn-out, dont 11 % à un niveau sévère
Empreinte Humaine, juin 2026

25 %
seulement des personnes concernées cherchent de l'aide
Teale / Ipsos BVA, oct. 2026

42 %
des arrêts liés au burn-out durent plus d'un mois
BCG, mars 2026

Ce que demande l'Europe

- Le 6 octobre, le Parlement européen a demandé une nouvelle loi contre les risques psychosociaux, par 413 voix contre 210. Ce vote ne crée pas encore de règles : la Commission a trois mois pour répondre.
- Les employeurs devraient évaluer régulièrement les risques psychosociaux, comme la surcharge de travail, et adopter des plans d'action concrets.
- Les grands changements, comme le télétravail ou la surveillance automatisée, seraient évalués avant, avec les représentants du personnel.
- Les organisations patronales ne contestent pas l'objectif, mais refusent une directive.

Sources : Paperjam · Brussels Times · Lovguiden

En France aujourd'hui à vérifier sur Legifrance

Le burn-out n'a pas de « tableau » de maladie professionnelle. Il n'est reconnu que si la maladie entraîne une incapacité permanente d'au moins 25 % et si un comité régional établit un lien « direct et essentiel » avec le travail.

Sources : Assemblée nationale · Sénat

Les signes d'alerte

Isolement, cynisme, évitement, troubles de la concentration et de la mémoire. 58 % des managers ont eu au moins un membre de leur équipe en burn-out en deux ans, mais seuls 2 sur 10 se sentent capables d'en repérer les signes.

Sources : Pourquoi Docteur / Teale

L'AVIS CFDT

Le burn-out n'est pas une faiblesse personnelle : il naît de l'organisation du travail. Ce n'est pas au salarié de « tenir », c'est au travail d'être tenable. Parlez-en tôt au médecin du travail et à vos représentants CFDT. Avec FutuREady, la charge de travail de ceux qui restent doit être évaluée.