Cfdt:

LA VEILLE

CFDT RENAULT GROUP · AUTO, SOCIAL, RENAULT

N° 11

décembre 2026

AU SOMMAIRE

Auto : Stellantis à l'arrêt, quotas, robots
Spéciale Renault : FutuReady, Alpine
Social : 35 h, lanceurs d'alerte, salaires
Et aussi : Dacia, Twingo, durabilité

VEILLE AUTO & MÉTALLURGIE

Ce qui bouge dans l'industrie

15 jours
d'arrêt à Sochaux, l'usine historique de Peugeot
Les Echos

759 681
hybrides importés au plus en Europe d'ici juin 2027
Autoactu

3,7 M
d'emplois industriels en jeu en Europe
McKinsey

Stellantis met ses usines françaises à l'arrêt

- Mulhouse : 3 jours d'arrêt début décembre et la première semaine de janvier ; 110 000 voitures prévues en 2027, contre 140 000 cette année.
- Rennes : 3 jours d'activité partielle fin décembre. Le C5 Aircross finirait autour de 73 000 exemplaires, pour un objectif de 100 000.
- Sochaux : passage de 2,5 à 2 équipes par jour, arrêt porté à 15 jours.

L'AVIS CFDT

Ce sont toujours les salariés et les intérimaires qui paient les erreurs de stratégie : des voitures trop chères pour le marché, et des usines françaises qui tournent au ralenti. Le chômage partiel n'est pas une politique industrielle.

Sources : Les Echos, 27/11

Peugeot cale, Renault tourne à plein

Le Peugeot e-3008 démarre à 45 090 €, contre 39 990 € pour le Scénic fabriqué à Douai, qui se vend deux fois plus en France. La Renault 5 est la 4e électrique la plus vendue en Europe, et Douai tourne à plein, y compris la nuit. L'article note pourtant que l'avenir de Cléon et de Dieppe « reste vaporeux ».

L'AVIS CFDT

La preuve est faite : des voitures abordables, produites en France, ça se vend. Mais une réussite à Douai ne doit pas cacher des sites sans perspective. La CFDT refuse que Cléon et Dieppe restent dans le flou : chaque site doit avoir un produit et un avenir.

Sources : Libération, 26/11

Quotas d'hybrides : la Turquie et le Maroc aussi concernés

Du 1er décembre 2026 au 18 juin 2027, l'Europe limite les importations d'hybrides neufs à 759 681 véhicules, dont 191 780 chinois. La Turquie a droit à 126 320 véhicules et le Maroc à 23 954.

L'AVIS CFDT

Protéger le marché européen, oui. Mais une protection aveugle frappe aussi les usines du Groupe hors de l'Union qui produisent pour l'Europe. La CFDT, première au Comité de Groupe monde, défend tous les salariés du Groupe : la direction doit dire quels volumes et quels emplois sont concernés.

Sources : Autoactu, 27/11

BMW relance les départs

BMW a clos avant la date prévue son premier programme de départs volontaires. Il propose maintenant des départs individuels, ciblés sur les postes qu'il veut supprimer, hors production. Selon le Handelsblatt, certaines primes de départ ont dépassé 650 000 €.

L'AVIS CFDT

Les départs « volontaires » sont devenus l'outil préféré des constructeurs pour réduire les effectifs sans le dire. Chez BMW comme ailleurs, les compétences partent avec. Pour la CFDT, une entreprise qui se vide de ses savoir-faire hypothèque son avenir.

Sources : Handelsblatt, 27/11 · lien à trouver

Nissan importera au Japon des voitures fabriquées en Chine

Une première pour le partenaire de Renault : des hybrides rechargeables produits avec Dongfeng, à partir du second semestre de son exercice 2027. Nissan veut porter de 2 à 70 le nombre de pays qui reçoivent des voitures exportées depuis la Chine.

L'AVIS CFDT

Quand un constructeur japonais importe chez lui des voitures fabriquées en Chine, la question n'est plus de savoir si l'Europe sera concernée, mais quand. Sans ingénierie ni production en Europe, il n'y a plus d'industrie automobile européenne.

Sources : Nikkei, 27/11 · lien à trouver

Volvo met des robots humanoïdes à l'usine

À Gand, des robots de 1,65 m sur roues, qui portent jusqu'à 10 kg, apprennent des tâches physiques. Leur entrée en production est prévue mi-2027. BMW, Mercedes, Renault et Toyota testent aussi ce type de robots.

L'AVIS CFDT

Un robot humanoïde n'est pas un outil de plus : il est conçu pour faire le travail d'un salarié. Soulager les postes pénibles, oui. Supprimer des emplois sans le dire, non. La CFDT exige que chaque projet soit présenté avec son impact sur l'emploi, et que les gains de productivité reviennent aussi à ceux qui travaillent.

Sources : Automotive News, 26/11 · lien à trouver

Hauts-de-France : une filière à deux vitesses

La région assemble 48 % des voitures produites en France. Les équipementiers de la R5 vont bien, ceux du Scénic et de la Mégane souffrent : 130 licenciements chez Sogefi à Douai, 161 chez Durisotti. Renault annonce 600 embauches à Douai et 200 à Maubeuge.

L'AVIS CFDT

C'est toute la filière française et européenne qui est menacée. Il n'y a pas d'industrie forte sans filière solide : quand un équipementier tombe, ce sont des savoir-faire et des emplois qui disparaissent, et les constructeurs deviennent dépendants de fournisseurs lointains. La CFDT demande une vraie politique de filière, pas une course au moins-disant.

Sources : Les Echos, 27/11 · lien à trouver

McKinsey : la moitié des industriels européens au bord de la rupture

Selon l'étude, 3,7 millions d'emplois sont en jeu. Les plans se succèdent : jusqu'à 14 000 postes chez ZF, 10 000 chez Forvia en 5 ans, près de 3 500 chez Schaeffler.

L'AVIS CFDT

Derrière le mot « restructuration », des millions de salariés. La CFDT refuse que l'industrie européenne s'adapte uniquement par les suppressions de postes : la réponse passe par l'investissement, la formation et l'achat européen.

Sources : McKinsey

SOCIAL & DROIT DU TRAVAIL

Vos droits, l'actualité sociale

+1,9 %
de hausse des salaires de base en un an dans le privé
Dares

1 sur 2
a déjà travaillé en étant malade
HuffPost

1 sur 5
voit sa productivité freinée par le coût de la vie
Journal des entreprises

Allemagne : la fin du tabou des 35 heures

IG Metall et le patronat signent : +2 % au 1er mai 2027, +2,3 % au 1er avril 2028 et une prime de 150 à 450 €, pour 3,7 millions de salariés. En échange, les entreprises en difficulté pourront allonger la durée du travail sans compensation de salaire, pendant 7 ans au plus.

L'AVIS CFDT

Travailler plus sans gagner plus, même « temporairement », c'est faire payer la crise aux salariés. En France, l'accord de performance collective le permet déjà, et le salarié qui refuse peut être licencié. La CFDT ne signe pas d'accord de ce type sans contreparties réelles, chiffrées et contrôlées.

Sources : Les Echos, 27/11

Lanceurs d'alerte : une protection élargie

La Cour de cassation juge que la loi de 2022 protège aussi une salariée licenciée après son entrée en vigueur, même si son signalement avait été fait avant. C'est à l'employeur de prouver que le licenciement n'a rien à voir avec le signalement.

L'AVIS CFDT

Protéger ceux qui alertent, c'est protéger l'entreprise contre ses propres dérives. Cette décision le rappelle : c'est à l'employeur de prouver que le licenciement n'a rien à voir avec l'alerte. Les représailles n'ont pas leur place.

Sources : Cass. soc., 10/11/2026, n° 25-19.212 · Landot avocats

Salarié protégé muté dans le Groupe : l'inspection doit autoriser

C'est une première : un délégué syndical transféré par un accord entre trois parties (lui, son employeur et la nouvelle entreprise) doit obtenir l'autorisation préalable de l'inspection du travail.

L'AVIS CFDT

Une avancée pour la liberté syndicale : on ne déplace pas un représentant d'une entité à l'autre pour se débarrasser d'un mandat gênant. Alors que les réorganisations se multiplient dans le Groupe, ce contrôle de l'inspection du travail est une garantie essentielle.

Sources : Capstan, Cass. soc. 7/10/2026, n° 24-13.821

Un salarié sur deux a déjà travaillé malade

La première raison citée par les salariés : la peur de perdre du salaire.

L'AVIS CFDT

Quand un salarié sur deux vient travailler malade par peur de perdre de l'argent, c'est le signe de salaires trop justes. Réduire l'indemnisation des arrêts, comme le veut le patronat, ne ferait qu'aggraver la situation, et la santé de tous.

Sources : HuffPost

Le coût de la vie pèse sur le travail

Un salarié sur cinq estime que ses soucis d'argent ont nui à sa productivité ces trois derniers mois, selon une enquête menée auprès de 1 000 personnes.

L'AVIS CFDT

Le pouvoir d'achat n'est pas une affaire privée : il pèse sur la santé, la concentration et le travail lui-même. C'est par le salaire que se règle cette question, pas par des primes ponctuelles.

Sources : Le Journal des entreprises

Salaires : +1,9 % sur un an

Dans le privé, le salaire mensuel de base a progressé de 0,2 % au troisième trimestre 2026. Sur douze mois, la hausse atteint 1,9 %, contre 2,0 % à la fin du deuxième trimestre.

L'AVIS CFDT

+1,9 % en moyenne : c'est peu, et la moyenne cache les écarts. La transparence est la meilleure arme pour les réduire : plus vous êtes nombreux sur SalaireScope, plus la comparaison est juste et plus la CFDT pèse dans les négociations.

cfdtrenault.com/salairescope

Sources : Économie Matin (Dares), 6/11

SPÉCIALE RENAULT

Tout ce qui concerne Renault Group

22 t
de CO_2 sur la vie d'une Mégane électrique, contre 50 t en essence
Auto-Infos

7 par jour
A390 produites à Dieppe
Les Echos

100 €
par mois : la Spring en location avec option d'achat sociale
Auto Plus

France Industrie FutuReady : la négociation est ouverte

Le projet prévoit 2 000 créations de postes sur deux ans, pour un périmètre industriel français d'environ 15 000 emplois, mais aussi 1 090 départs et 500 000 heures de formation.

L'AVIS CFDT

Derrière les chiffres, des femmes et des hommes. La CFDT a posé 4 exigences : 1. de vraies alternatives aux départs ; 2. un suivi local des emplois et des formations ; 3. une dispense d'activité ouverte à tous ; 4. des parcours professionnels construits avec le terrain. Pour la CFDT, la réussite du projet se jugera sur un point : qu'aucun salarié ne reste sans perspective.

Sources : AFP / Connaissance des Énergies · Déclaration CFDT du 27/11

Alpine : le directeur général s'en va, la marque perd son autonomie

Philippe Krief quitte le Groupe le 4 décembre, « pour raisons personnelles ». Capucine Lorenzi assure l'intérim à partir du 1er décembre. L'ingénierie, les Achats et les RH d'Alpine rejoignent le Groupe.

L'AVIS CFDT

Alpine perd son directeur général, son autonomie et une partie de ses fonctions. Les salariés n'ont pas à payer des choix stratégiques changeants : la CFDT exige une feuille de route claire pour la marque, pour Dieppe et pour chaque salarié rattaché au Groupe, acquis garantis.

Sources : Reuters, 26/11 · Les Echos, 26/11

Ivan Segal : « toutes nos électriques sont rentables »

Le directeur des ventes affirme que toutes les électriques fabriquées par Renault sont rentables. La future plateforme électrique, prévue en 2028, baisserait le coût d'une voiture de 40 %.

L'AVIS CFDT

Les électriques sont rentables : c'est la direction qui le dit. Alors les salariés qui les conçoivent et les fabriquent doivent en voir la couleur, sur les salaires, l'intéressement et l'emploi. La CFDT le rappellera à la table des négociations.

Sources : **La Tribuna de Automoción, 26/11 · lien à trouver**

Durabilité : objectif 5 tonnes de CO_2 par voiture

Renault vise 5 tonnes de CO_2 sur toute la vie de ses futures voitures. La marque Renative (pièces et batteries reconditionnées) s'étend aux voitures neuves. Le budget des matériaux durables a pourtant été réduit face à la concurrence chinoise.

L'AVIS CFDT

On réduit le budget des matériaux durables, mais on garde le discours. Pour la CFDT, l'économie circulaire doit devenir une vraie filière d'emplois en France, comme à Flins, pas une vitrine.

Sources : Auto-Infos, 26/11 · Sustainability Online, 26/11

Dacia : un Jogger électrique 7 places, la Spring à 100 € par mois

Le Jogger électrique est attendu en 2028 : environ 400 km d'autonomie, autour de 28 000 €. La Spring est proposée dès 100 € par mois en location avec option d'achat (ADIE), pour les foyers aux revenus de 27 310 € au plus, avec une prime de 6 000 à 7 000 €.

L'AVIS CFDT

Une électrique familiale autour de 28 000 €, c'est le bon produit au bon prix. Reste la question qui compte pour l'emploi : où sera-t-elle fabriquée ? La CFDT attend une réponse claire.

Sources : Autojournal · Les Numériques · Auto Plus

La Twingo élue citadine de l'année par Top Gear

C'est son 2e trophée Top Gear en deux ans : 262 km d'autonomie, environ 17 000 € au Royaume-Uni.

L'AVIS CFDT

Une réussite collective qui rappelle l'essentiel : le cœur d'une industrie, c'est son ingénierie. Sans ingénierie forte, une industrie ne vaut rien. La CFDT exige que l'ingénierie française garde moyens, compétences et charge de travail.

Sources : Autojournal, 26/11