ELECTIONS PROFESSIONNELLES AMPERE ENERGY

Du 16 au 19 Novembre 2026

LA CFDT AGIT !

POUR LA SANTÉ DES SALARIÉS

L'entreprise accélère ses processus de développement (LEAP 100), tout en réduisant ses effectifs (départs en DA et RCC non remplacés).

Dans un tel contexte, **la CFDT revendique une véritable prévention des RPS par le contrôle de la charge de travail et la préservation du droit à la déconnexion :**

- **Supprimer la plage fixe de présence obligatoire sur site (9h30/15h00)** pour les Non-Cadres concernés par l'accord MTT du TCR : cette disposition est devenue totalement obsolète dans un contexte de télétravail et d'activité multi-sites.
- **Négocier un accord ambitieux sur la Charge de Travail et le Droit à la Déconnexion** incluant les Cadres au forfait jours.
- **Proscrire les pop-ups et les rappels robotisés à toute heure :** ils accroissent la pression sur les salariés et encombrent les boîtes mails et les conversations Teams.
- **Associer les Organisations Syndicales à travers la CSSCT et le CSE** à des Commissions locales dédiées à la prévention et au suivi des RPS et de l'usure professionnelle.
- **Poursuivre l'effort de formation des managers et de l'ensemble des salariés à la prévention des RPS**.
- **Préserver la santé et l'équilibre de vie des salariés,** en favorisant la prise effective des congés.
- **Assouplir les dérogations sur le Télétravail.**

La CFDT est à l'écoute de toute situation de tension professionnelle et agit pour la faire cesser. N'hésitez pas à nous contacter, nous sommes là pour vous aider !



POUR LA QUALITÉ DE VIE ET LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Le dérèglement climatique et les contraintes énergétiques remettent au premier plan le confort thermique des espaces de travail et les déplacements.

La CFDT ne veut pas d'un « autre VSF » ! Elle demande des budgets DISG en rapport avec ces enjeux pour :

- **La rénovation thermique et l'entretien des bâtiments** et des toitures après des années de laisser-aller.
- **L'adaptation et la maintenance préventive des installations de chauffage et climatisation**.

Se rendre sur son lieu de travail par ses propres moyens consomme de plus en plus de temps et coûte de plus en plus cher. **La CFDT défend :**

- **Une politique d'aide à la Mobilité Durable** afin de rendre plus attractifs les transports collectifs (desserte, navettes) et alternatifs (aménagements cyclables, abris à vélos sécurisés et dotés de prises de recharge).
- **La promotion de la mobilité électrique** par l'augmentation des **remises au personnel** pour l'achat de véhicules électriques et par l'installation de **bornes connectées de recharge rapide** sur tous les sites.

LE JOUR DU VOTE, JE CHOISIS LA CFDT

ELECTIONS PROFESSIONNELLES AMPERE ENERGY

Du 16 au 19 Novembre 2026

LA CFDT AGIT !

POUR LA TRANSPARENCE ET L'ÉQUITÉ DES RÉMUNÉRATIONS

La rémunération doit redevenir un objet de dialogue social ! Pour la transparence salariale et l'équité, la CFDT revendique :

- **Le retour de la « lettre de transparence »** sur les rémunérations pour toutes les catégories de personnel et **le respect de l'accord BDESE** par la communication des rémunérations moyennes des classes d'emploi jusqu'à H16 inclus.
- **Une déclinaison des classes d'emploi plus cohérente avec le travail réel.**
- **Des budgets spécifiques pour la filière Expertise et les rattrapages salariaux** afin de ne pas amputer les Augmentations Individuelles des autres salariés.
- **Le relèvement du maximum de la prime uniforme d'intéressement établissement (toujours à 1300 € depuis 2020 !)**
- **Le plafonnement de l'intéressement groupe** pour les très hautes rémunérations et la répartition de l'écart **au profit des bas et moyens salaires.**

Ce sont tous les salariés d'Ampère Energy qui font sa performance. Elle ne doit pas profiter qu'à une « élite » !



POUR SÉCURISER L'ACTIVITÉ ET L'EMPLOI

La CFDT revendique un dialogue social transparent sur la stratégie à long-terme de l'entreprise pour anticiper ses transformations, préserver ses emplois et permettre à chacun d'avoir une visibilité sur son avenir professionnel.

Sécuriser et diversifier les activités :

- **Développer l'innovation et renforcer l'indépendance de l'entreprise** par des partenariats universitaires et industriels **européens** autour des composants de la chaîne de traction électrique.
- **Intégrer de nouvelles activités en croissance** (infrastructures de charge, production et stockage d'énergie, recyclage, développement et fabrication de matériel militaire sur la base du volontariat) en s'appuyant sur les compétences disponibles en interne**.**

Déployer un programme de formation ambitieux pour tous les salariés :

- **Par des formations de reconversion qualifiantes pour préserver l'employabilité de chacun.**
- **Par une Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels à l'échelle de la filière automobile** pour anticiper les transformations technologiques en s'appuyant sur ReKnow University (RKU) et le Campus e-Tech de LARDY.

Reclasser systématiquement et durablement les salariés dont l'emploi est menacé :

- Grâce à la CFDT le personnel détaché à HYVIA a été réintégré dans le groupe RENAULT.
- À CLÉON, l'action de la CFDT a permis de reclasser tous les salariés du SMEC.

LE JOUR DU VOTE, JE CHOISIS LA CFDT

Vos contacts CFDT AMPERE ENERGY

Nathalie Ollivier	Lardy	nathalie.ollivier@ampere.cars
Stephane Durand	Guyancourt	stephane.durand@ampere.cars
Jean-François Bocqueho	Villiers St Frederic	jean-francois.bocqueho@ampere.cars

DIALOGUER
NÉGOCIER
OBTENIR
S'ENGAGER